

CONTENTS

目录



01 报告及企业 基本信息

报告基本信息 4
关于启明公司 6

02 ESG 管理

..... 14

03 ESG 风险与机遇

..... 14

04 利益相关方沟通

..... 16

05 实质性议题评估

..... 17

06 环境 ——不负青山，深耕绿色实践

宏观统筹 落实环境责任 18
聚力环保 塑造绿色文化 18
清洁运营 严控排放管理 20
低碳发展 应对气候变化 21

07 社会 ——勇担使命，实现社会价值

技术攻坚 引领创新潮流 24
提质增效 打造卓越服务 30
凝心聚力 携手人才奋进 32
阳光采购 协力合作共赢 38
安全保障 严守责任底线 40
严肃警惕 筑牢网安防线 42
暖心公益 彰显企业温度 43

08 治理 ——稳健高效，夯实治理根基

规范治理 挖掘发展动能 44
合规经营 坚守诚信底线 45
党建护航 引领发展方向 48
反腐倡廉 培育时代新风 50
高效沟通 畅通信息渠道 53

09 展望 2024

..... 54

10 指标索引

..... 55

11 关键绩效表

..... 57

12 免责声明

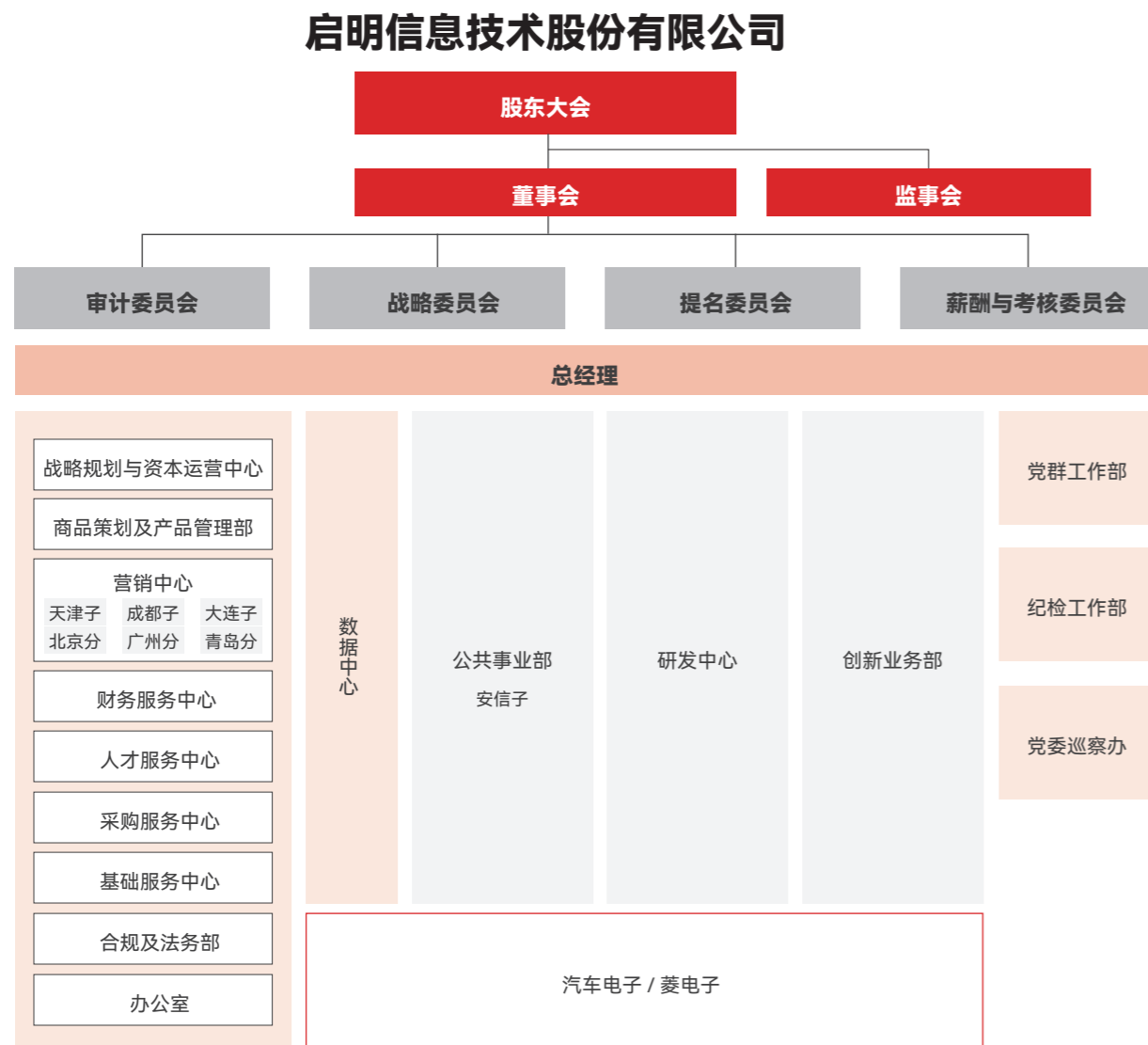
..... 59

报告及企业基本信息

中文名称：启明信息技术股份有限公司
 中文简称：启明公司
 外文名称：Qiming Information Technology Co.,Ltd
 外文缩写：Qiming Information

上市公司所在地：长春市
 股票上市交易所：深圳证券交易所
 股票简称：启明信息
 股票代码：002232

公司架构



报告期内上市公司所属行业及所从事的主要业务类型

所属证监会行业：软件和信息技术服务业

经营范围

经依法登记，公司的经营范围：软件开发；计算机软硬件及辅助设备零售；计算机软硬件及辅助设备批发；信息技术咨询服务；信息系统集成服务；数据处理和存储支持服务；第一类增值电信业务（后置许可）；第二类增值电信业务（后置许可）；电动汽车充电基础设施运营；智能车载设备制造；电工机械专用设备制造；会议及展览服务。

报告名称

2023年环境、社会和治理（ESG）报告

报告统计口径

本报告所披露的信息与数据主要通过以下方式获得：启明信息技术股份有限公司 2023 年年报、内部数据收集系统与相关统计报表、基于报告框架的定性与定量信息采集表，如所列数据有异，均以年报为准。启明信息技术股份有限公司将不断完善数据指标统计系统，以保证提供更加全面的信息。

选定的登载 ESG 信息披露的网址

报告以电子版形式发布，可通过启明信息技术股份有限公司官方网站（<http://www.qm.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/new/index>）查阅和下载本报告。

报告编制说明

本报告是启明信息技术股份有限公司（以下简称“启明公司”“公司”或“我们”）正式发布的 2023 年度 ESG 报告。本报告展现启明信息技术股份有限公司在运营过程中，在环境、社会及治理等责任领域的实践和绩效，目的在于与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望和诉求。

时间范围：

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为确保报告连贯性，个别内容超出该时间范围。

组织范围：

本报告以启明公司为主体，涵盖公司总部、分子公司、启明公司股东及实际控制人等。

编制依据：

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》；
 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 11 号——信息披露工作考核》；
 国务院国有资产监督管理委员会《提高央企控股上市公司质量工作方案》；
 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》；
 联合国可持续发展目标 UN SDGs；
 全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告标准》（2021 年版）（简称“GRI 标准”）
 中国电子工业标准化技术协会社会责任工作委员会《电子信息行业社会责任指南》（2012）等。

报告可靠性保证：

本报告披露的所有内容和数据已经获董事会审议通过。公司保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

关于启明公司

领导致辞

2023年,《数字中国建设整体布局规划》出台,国家数据局正式揭牌。面对数字化转型的大机遇,启明公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕“以成为世界一流软件产品研发及智慧运营的科技服务公司”为愿景,在打赢“四大攻坚战”、完成“六大任务”工作中,全体干部职工努力前行、攻坚克难、奋力转型,实现了产品研发有成果、市场营销有亮点、自主创新有突破、运营管理有成效。与此同时,我们深知企业的可持续发展与社会和环境的可持续发展密不可分,我们在创新发展的同时也兼顾社会责任与环保责任,致力于实现企业发展与社会进步的同步迈进!

攻坚克难矢志创新,赋能伙伴加“数”前行。

无论是在企业数字运营领域,还是在智慧汽车与智能网联领域,我们都在不断融合云计算、区块链、大数据和人工智能等前沿技术,已连续14年入选国内软件及服务业务收入前百家企业,获得各级科学技术进步奖31项,包括国家科学技术进步奖2项;我们持续优化升级技术战略规划,全面推进技术规划在产品开发中的应用,2023年完成13款产品研发;我们始终坚守“帮助伙伴成功”的使命和“创新、协作、共赢”的理念,自主研发“启明星云·祗云原生PaaS平台”“启明星云·创ERP系统”“启明星云·易低代码平台”“启明星云·溯智能运维平台”,为企业提供数字化建设支撑方案和技术与产品支持,致力于帮助合作伙伴推进数智化建设,促进更多企业实现降本增效提质;我们聚焦汽车终端用户补能需求,推出“启明吉e充”,持续接入省内外充电网络,为电车用户无忧出行提供有力保障,助力汽车产业加速绿色低碳转型进程。

党建引领强“根”固“魂”,优化治理质效双升。

我们紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,通过理论学习、调查研究、推动发展、检视整改的有机结合,强化党的创新理论学习;我们自主研发数智化办公平台并持续进行优化,成功上线并完成人力资源管理模块、项目管理模块、零件号管理模块等功能,支持公司高效经营运转;我们通过建立以价值为导向的全面预算管理思维框架,分层分类设计、建立绩效指标库,实现了资源配置优先向企业创新发展的有力倾斜;我们实施品牌“一把手”工程,细化品牌建设流程,建立统一品牌战略、统一品牌策划、统一品牌运营“三统一”为指导的品牌统领工作模式,推进品牌引领工作常态化,为品牌理念统领融入营销、传播、质保等领域奠定了坚实基础;我们构建“销售-方案-交付”模式,强化市场开拓,转化率明显提升,以更高效率创造更多效益,2023年新增合作客户600余家,服务版图再扩张。

积极创造社会价值,以尺寸功积千秋利。

本着对国家、对社会、对员工负责的态度,我们持续加强与利益相关方的沟通互动,积极参与公益事业,响应国家号召,重视与政府、科研机构及各类企业的交流合作,积极承担央企责任,推动价值链社会价值创造。我们始终坚持以奋斗者为本,优化薪酬制度,有序开展各类培训,鼓励员工不断学习、不断突破自我,充分实现自我价值;我们不断助力产业生态升级,建设国家级汽车电子产品检测中心、省级数据灾备中心、汽车电子创新中心、汽车电子工程中心,以“共商、共创、共建、共赢”的合作理念,为国产汽车技术攻关贡献智库力量。

面向未来,启明公司将持续发挥企业的科技创新引领作用,携手合作伙伴共创产品及服务新价值;继续加大研发投入,稳步推进产品创新,持续提升数字化转型力度;并在公司创新发展的同时,注重环境保护、关心关爱员工,积极参与社会公益事业。乘智焕新,启明公司将与利益相关方携手谋篇可持续发展新征程,引领数智化发展新浪潮!

公司介绍

启明公司成立于2000年10月25日，2008年在深交所挂牌上市（股票代码002232），是中国一汽控股的股份制上市公司。启明公司从成立至今一直专注于汽车行业IT解决方案的创新与研发，是国内领先的数字化服务提供商与网联产品研发、生产、运营商。公司现有员工1,800多人，其中本科及以上学历人员占比为90.74%。本着以用户为中心，帮助伙伴成功的经营理念，通过分布于长春、北京、天津、大连、广州、成都、青岛等8地分子公司，为遍布全国的伙伴提供高质量产品支持与服务。

启明公司深耕汽车产业二十余载，不断探索汽车数据智能化应用与实践，积蓄创新数字化能力，积极重构汽车产业生态。从车辆的设计、生产、运输到交付消费者，提供企业运营管理、智能网联、新能源等领域的数字化解决方案，融入汽车全生命周期的每一个环节，为企业赋能。

启明公司客户覆盖整车及零部件、工程设备、装备等制造业，物流、交通、设计等行业，整车及零部件行业企业是公司主要客户，包括服务中国一汽旗下红旗、解放、大众、丰田、奔腾、青汽，以及长城、北汽福田、江淮等130多家整车厂，3,000多家发动机、上游零部件厂商及原材料供应商；10,000多家下游汽车经销商、服务商；220万辆网联车辆；430余种业务场景，覆盖企业日常财务、采购、生产、制造、营销、运营等业务场景。

启明公司通过了CMMI5、ITSS、ISO9001、ISO27001、ISO20000等体系认证。拥有增值电信、建筑智能化系统设计、电子与智能化工程专业承包以及信息安全相关资质。公司拥有知识产权授权315项，其中发明专利18项、实用新型专利34项、外观设计专利37项、软件著作权226项。承担了国家、省市级科技项目104项，其中国家级39项。

启明公司为吉林省重点IT龙头企业，吉林省企业管理软件研发基地骨干企业，拥有国家智能网联汽车应用（北方）示范区、国家级汽车电子产品检测中心、吉林省数据灾备中心、一汽集团客户联络中心、吉林省汽车电子工程技术研究中心、吉林省汽车电子科技创新中心、吉林省企业技术中心。公司连续入选国家规划布局内重点软件企业、国家技术创新示范企业、服务型制造示范平台、中国十大创新软件企业、软件百强企业、国家火炬计划重点高新技术企业、国家火炬计划软件产业基地优秀软件企业及全国信息产业系统先进集体、中国自主可靠企业核心软件品牌、中国信息技术服务优秀品牌领军企业、电子信息行业社会贡献50强、中国软件诚信示范企业等。



公司现有员工

1,800 多人



知识产权授权

315 项



承担了国家、省市级科技项目

104 项

战略架构

以成为“世界一流的软件产品研发及智慧运营科技服务公司”为愿景，以成为“制造业数字化转型的领先者”为目标，以立足集团、价值共创为起点，重点开展3大核心业务，落实4个保障措施。

经营理念

以用户为中心，帮助伙伴成功

战略定位

集团产业数字化、
数字产业化的主阵地

集团网络、
数据安全的守护者

国家信创工程的主力军

制造业数字化转型
的领先者



产品及方案

启明星云系列产品及端到端业务解决方案

	规划设计	产品适配	方案实施	运维服务	知识转移
解决方案	数智运营	智慧供应链	智能制造	智能营销	智能网联
应用产品	ERP	SRM	MES	TDS	车联网
	智钉	WMS	QMS	CRM	新能源
	BI	LES	APS	DMS	吉e充
	PD	TMS	电检	EP	
技术平台	业务中台		数据中台		AI中台
	DevOps平台		IoT平台		容器云平台
基础设施	云平台				

发展历程

启明公司前身为 1980 年组建的
中国第一汽车集团公司电子计算处

2000 年

被确定为为中国一汽改革的试点单位，成立长春一汽启明信息技术有限公司

2001 年

GPS 导航系统及其服务网络问世

2002 年

ERP 软件研发成功

2004 年

股份制改造，公司更名为长春一汽启明信息技术股份有限公司

2011 年

在北京、天津、广州、大连、成都、青岛等地布局 8 家分子公司

2010 年

启明软件园在青山绿水的长春市净月区落成

2018 年

国家智能网联汽车应用(北方)示范区正式投入运营

2009 年

海军信息化项目中期完成验收

2017 年

启明星云汽车工业互联网平台在京发布

2008 年

在深圳证券交易所挂牌上市

2022 年

“启巧板”零代码平台发布、“向阳花”交易服务平台发布

2006 年

公司更名为启明信息技术股份有限公司，汽车导航产品研发成功，在大连设立第一家子公司

2020 年

EP 生态平台发布、智钉产品发布

2015 年

商用车车载前装产品批量供货

2019 年

启明智能网联 TSP2.0 平台上线，红旗自动驾驶车型亮相博鳌亚洲论坛并在福建湄洲岛示范运营

2012 年

吉林省数据灾备中心落户启明软件园

2023 年

“启明星云·砥”云原生技术平台发布、“启明星云·创”ERP 产品发布，被国务院国资委新增列入“科改企业”名单

业务布局

企业运营管理业务

基于信创基础设施与自主创新云原生平台，打造制造业数字化转型解决方案，为企业提供全价值链运营管理服务。为制造业中大型企业提供 ERP 产品，推广制造业管理最佳业务实践，快速定制用户个性化需求，为企业价值管理赋能。为整车经销商提供 EP 数字化营销一体化解决方案，构建线上线下融合互通、客户直达的营销生态系统，提升经销商核心竞争能力和盈利能力。为整车和零部件企业提供一体化物流解决方案和数智采购服务，提高物流运营效率，降低采购成本，增强企业供应链行业竞争力。

信创技术服务业务

助力工业软件自主可控，打造云原生信创技术底座和算力数据中心，面向制造业企业提供通用技术开发平台、数据应用治理中台和人工智能大模型平台，支撑企业数智化转型、业务应用创新和数据资产管理。打造汽车行业信创解决方案和技术标准，提供全面的信创咨询服务和产品设计，助力行业企业实现创新发展。

网络数据安全业务

面向大型企业集团提供网络安全管理与运维保障一体化建设方案，研发态势感知、车联网安全产品，打造大模型下的智能化自动化攻防渗透工具和车联网关键环节的安全工具，提供 7x24 小时全时响应服务和重大网络安全事件预防性主动服务，确保网络安全并提供全面的技术支持。

数据价值创新业务

专注于为整车企业提供前装导航、行驶记录仪等智能网联终端产品的定制开发、生产和售后服务，以满足客户特定需求和提供卓越的用户体验。打通汽车研发、生产、销售、服务、运营全生命周期数据，建设汽车数据交易平台，为整车企业提供一体化电子电器检测平台，为政府提供新能源汽车监控平台，为汽车售后服务商提供运营管理服务，为消费者提供用车生态服务，促进汽车行业的数字化转型和数据价值最大化。

ERP 业务

锚定“敏态 + 稳态”的设计理念，通过业务流程分析及不断实践总结，关注业务价值创造和价值赋能，覆盖制造业业务全流程，将云原生、微服务、人工智能等最新技术手段全面应用于流程创新、体验创新、模式创新，打造了启明星云·创及启明星云·创 SaaS 版等可实现与用户共同创造、工具化赋能的支持企业数字化运营管理类产品。

荣誉奖项

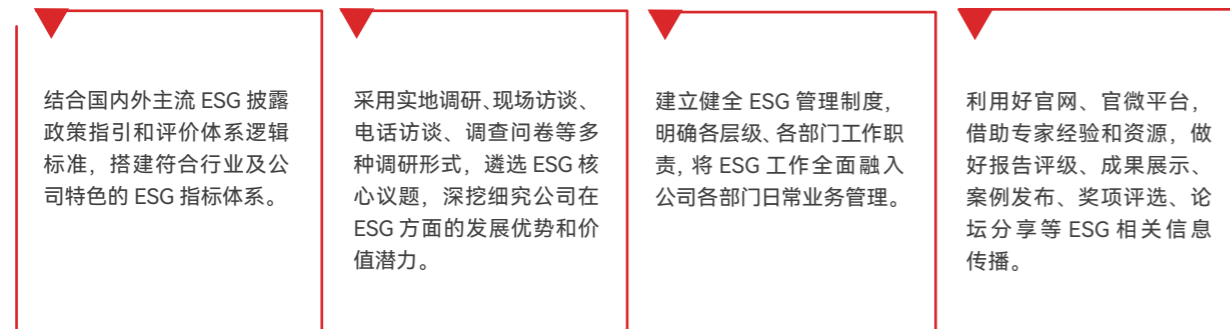


ESG 管理

ESG 管治架构

董事会为启明公司 ESG 事宜的最高决策机构，负责拟订公司在 ESG 方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担最终责任。在董事会领导下，公司将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营中，进行 ESG 信息定期收集、上报与审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。

ESG 管治流程



ESG 风险与机遇

识别及评估 ESG 风险与机遇的方法和流程

启明公司在识别、评估和管理 ESG 风险过程中，全面了解内外部环境对策略、目标和绩效的影响，深刻理解公司的价值创造和业务模式，利用宏观分析、SWOT 分析、影响和依赖关系映射、ESG 实质性评估、利益相关方参与等常用的风险管理手段，结合自身风险偏好及战略计划，对 ESG 风险与机遇的识别分析，形成“ESG 风险机遇清单”，并通过考虑各项 ESG 风险与机遇的影响和作用，明确重要性和优先级，借助专家投入、情境分析等资源 and 工具开展分析和选择。

启明公司深知 ESG 风险与机遇管理并非一蹴而就的工作，它需要工作人员密切关注、动态监管，对单项风险与整体流程进行不断审查和修订，公司定期对 ESG 风险机遇进行评估审查，并在内外部环境发生重要变化时，及时进行更新修订。

此外，启明公司也在着手构建 ESG 数字化平台，帮助公司改善 ESG 信息的处理方式，优化工作流程；此前未能有效识别和管理的 ESG 风险可以作为经验教训，帮助公司就 ESG 要素有效地融入风险管理框架进行复盘演练。

应对 ESG 风险的管理措施和实践、管理 ESG 机遇的实践示例

风险与机遇描述	应对措施
<p>如今，全球经济社会正加速向网络化、数字化、智能化转型。随着数字资产的不增多，网络暴露面不断扩大，利用漏洞而引发的安全事件明显增多，网络空间面临的安全挑战日益严峻，网络安全的基础性保障作用日益突出。</p>	<p>启明公司作为央企控股的上市公司，守护国家信息安全义不容辞。公司确立网络安全责任组织架构，构建全方位、多层次的防护体系，保障网络、数据安全，建立健全应急响应机制，增加技术研发投入，持续提升网络安全应对能力。</p>
<p>当前，绿色低碳发展已成全球共识。利益相关方对企业的绿色低碳要求日益迫切，多个区域、国家和行业组织也相继出台环境法规和披露准则。</p>	<p>启明公司积极应对气候和环境挑战，持续推进节能减排、着力保护周边生态环境，用实际行动守护人类共同的家园。</p>
<p>随着气候变化问题的日益紧迫，全世界已经充分意识到解绑化石能源依赖是实现绿色发展的关键。</p>	<p>启明公司正在推进园区分布式光伏项目建设，未来将持续关注可再生能源替代机遇，与利益相关方共建绿色美好未来。</p>
<p>数字经济和数字化战略已经成为国家层面应对宏观挑战的解决方案之一，数字人才将是助力国家数字化转型、释放数字生产力的关键。</p>	<p>启明公司致力于提升员工综合能力，重视内部人才留任与发展，并与清华大学、吉林大学等高校开展校企合作，推动全行业、全社会数字人才培养。</p>

利益相关方沟通

启明公司高度重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的议题，并予以积极回应。2023年，公司与利益相关方的主要沟通如下：

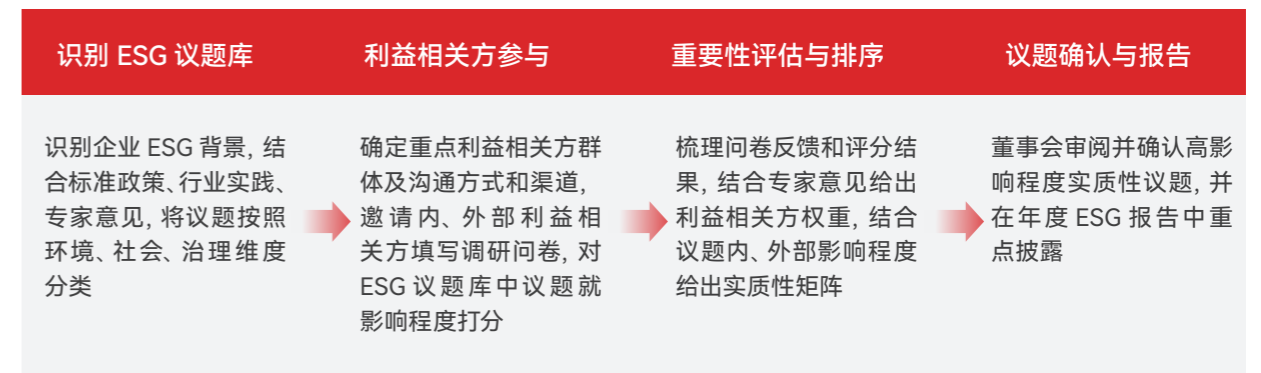
利益相关方类型	沟通机制	关注议题
 <p>股东或投资人</p>	<ul style="list-style-type: none"> 业绩说明会 股东大会 投资者调研 券商策略会 深交所“互动易”平台交流 投资者专线电话沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 收益回报 社会责任 股东权益保护 信息公开透明 公司治理 公司战略与规划
 <p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 政策指引 监管机构现场检查 依法合规披露信息 专题会议汇报 	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 守法合规经营 依法纳税 污染防治
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 集团网页及邮箱 走访沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 严格履约 质量优良 提供满意服务
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 日常沟通 企业文化活动 	<ul style="list-style-type: none"> 合理的薪酬福利 安全的工作环境 职业发展与培训 员工关爱
 <p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> 供应商回访机制 邮件沟通 供应商走访 调查问卷 廉洁公开信 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商失廉失信情况 资质能力 项目经验 经营数据 供应商项目评价
 <p>社区人士 / 组织 非政府组织</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 参与行业标准制定 业务交流合作 媒体交流与采访 	<ul style="list-style-type: none"> 回馈社会 环境保护 公平竞争 互利共赢 推动行业进步

实质性议题评估

识别及评估实质性议题的准则和流程

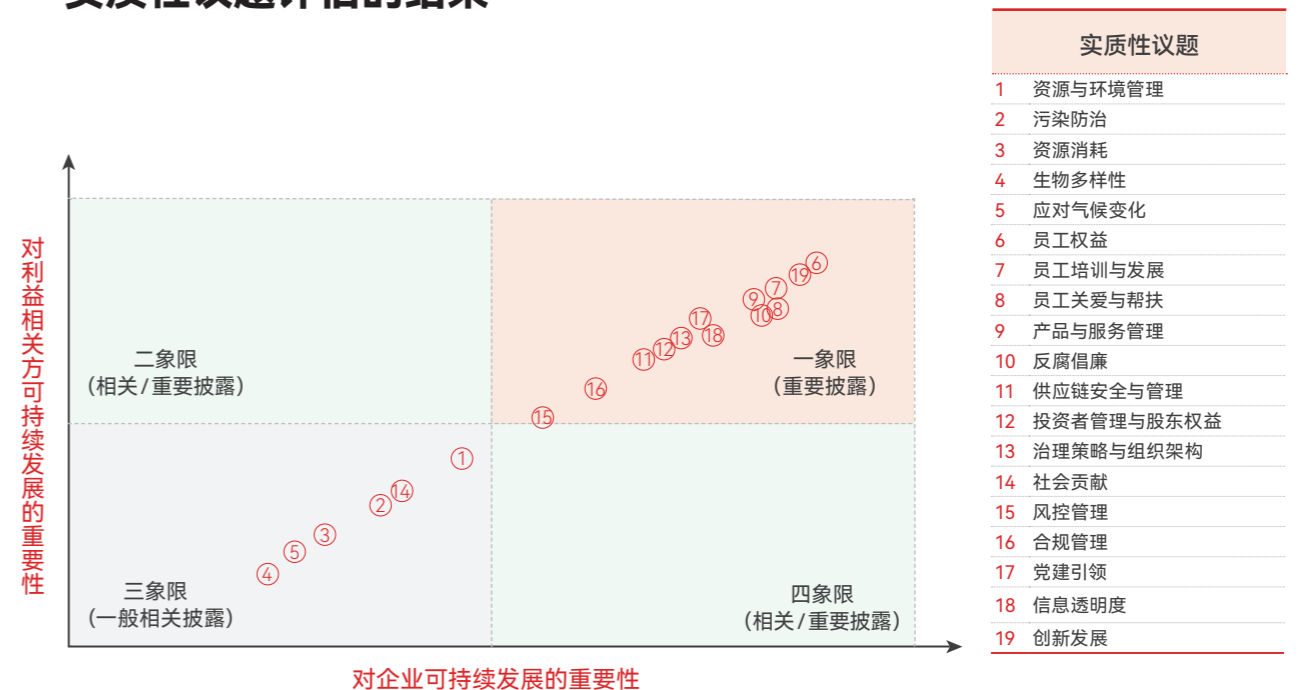
启明公司通过问卷收集、业务回顾和内部访谈等方式，有针对性地梳理政府与监管部门关注的 ESG 议题、行业内 ESG 热点及趋势，深入了解内外部利益相关方对我们的期待与要求，分析相关风险和可能的发展机遇，从“对公司可持续发展的重要性”与“对利益相关方的重要性”两个维度，对实质性议题进行识别与评估，共识别出 19 项 ESG 重要议题。

实质性议题识别与分析流程



启明公司通过 ESG 重要性议题的识别，将利益相关方及其关注重点融入日常管理、运营中，实现 ESG 与日常运营相结合，促进公司良性循环发展。

实质性议题评估的结果



环境——不负青山，深耕绿色实践

宏观统筹 落实环境责任

建设环境管理体系

启明公司致力于将绿色可持续发展理念深植于日常经营中，重视公司运营对环境的影响。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，不断提升环境绩效表现，积极深化环境治理，关注低碳发展与气候变化，积极践行企业环保责任。公司及时宣贯并坚决落实国家相关政策及要求，完善内部环境保护管理制度及措施，通过加强日常管控、优化流程、提高技术、整合资源等手段，持续推动高质量可持续发展，积极践行节能降耗、绿色环保理念，守护绿水青山，共建美丽中国。

启明公司积极响应联合国《2030年可持续发展议程》和具有广泛影响力的国际环境保护公约，制定《能源管理制度》，实现业务全生命周期、项目全过程环保管理。

聚力环保 塑造绿色文化

能源资源使用

启明公司践行绿色发展理念，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，制定《能源管理制度》《节能降耗管理办法（试行）》。

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，加强绿色低碳理念宣贯，提高资源利用效率，积极推进节能减排和资源的合理利用。

公司从绿色办公出发，减少资源消耗，降低办公成本，树立节约观念。2023年，公司节能投入65万元，环保投入25万元，节能环保投入占产值比重1%。

公司下属各子公司项目部在项目施工管理过程中，围绕节能、节地、节水和节材，不断建立健全绿色施工管理制度，形成《节能降耗专项方案》《绿色施工专项施工方案》等绿色施工方案，最大限度地节约资源，并减少对环境的负面影响。



指标	单位	2023	2022
能源消耗总量	万吨标准煤	0.171	0.155
公司能源消耗强度	吨标准煤 / 万元	0.032	0.029
天然气消耗量	万立方米	1.9103	0.9717
用电量	万千瓦时	1,389.71	1,259.6

赋能绿色项目开发

2024 年公司建设 1.8MW 光伏光电项目

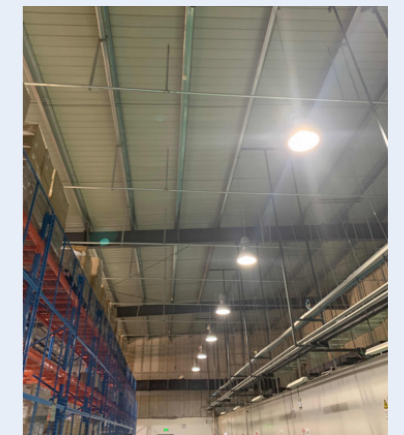
动能分公司积极响应《集团光伏项目统筹开发方案》，成立光伏开发项目工作组，制定光伏开发计划。启明软件园光伏开发方案总体规划 1.8MWp，利用厂区建筑屋顶建设，计划安装 3,386 块单面单玻单组件，其中包含 492 块轻质单组件。配套安装 14 台 100kW 组串式逆变器，容配比 1.29。



A/B 栋彩钢房屋顶



D 栋混凝土屋顶



C 栋厂房内部屋顶

水资源管理

启明公司高度重视园区水资源管理，定期清理蓄水池并对水质进行检测，保证园区水资源清洁。

指标	单位	2023	2022
耗水总量	吨	51,512	38,229
耗水强度	吨 / 万元	0.4	0.3

加强环保文化建设

启明公司培育和践行节约集约、循环利用的环保观念，深入开展环保主题宣传，进行全员节能低碳、节能环保教育，每年定期进行节能宣传。

在春季和冬季，启明公司组织植树活动，旨在绿化园区并改善环境。此外，公司各部门定期清理园区内的白色垃圾，保持园区的整洁和美丽，提高员工的环境保护意识，促进可持续发展。

清洁运营 严控排放管理

污染物排放管理体系

启明公司高度重视固体废物特别是危险废物的污染防治工作，严格遵守国家《固体废物污染环境防治法》，对固体废物产生、收集、贮存、运输、转移、利用、处置的全过程进行信息化动态化管控。

启明公司为非生产型企业，主要利用资源为外购电力及水资源，仅产生少量生活废水及废弃电子设备等办公室废物，不产生工业废水、废气、废渣、噪声等其他污染物。公司在经营过程中坚持可持续发展战略，倡导绿色低碳理念，报告期内无任何环保违法违规行为。

强化废弃物管理

启明公司根据《中华人民共和国固体废物污染防治法》，按国家相关法律法规要求，结合公司实际情况，制定《废旧物资管理规定》等制度和程序，在生产作业全流程规范废弃物的处置，努力实现废弃物无害化、减量化和资源化，最大程度减少或避免废弃物排放造成的环境污染。2023年启明公司固体废物处置已向国家固体废物综合管理系统进行备案，并填报了2024年管理计划。

对于危险废弃物，启明公司强化危险废物源头分类管控，规范做好危险废物贮存的标志标识、分类区分存放、出入库以及应急设施等管理工作，开展季度自评价工作，确保危险废物合规处置。

启明公司采取了严格的措施处理固体废物。公司产生的生活垃圾统一收集，并定期转运到指定的生活垃圾场进行堆放，之后适时进行覆土处理。对于建筑垃圾，则按照规定运送到指定地点进行填埋和覆土绿化处理。在2023年，公司共处理了51.29吨危险废物，其中包括50.91吨过期柴油、0.19吨菱电电路板 and 危险废物0.19吨，公司对其进行了严格的管理和控制，确保不会对环境造成不良影响。

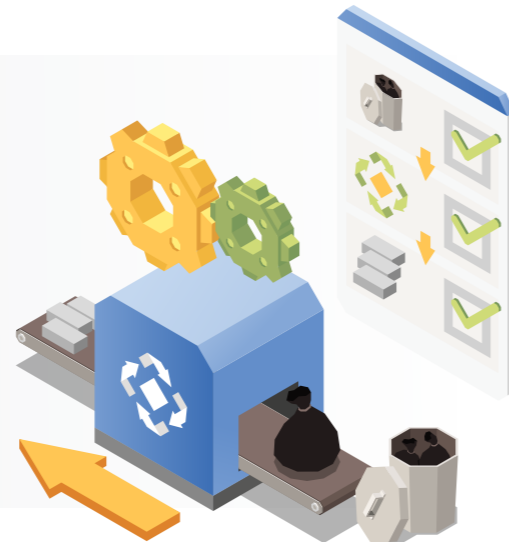
2023年

共处理 **51.29** 吨危险废物

50.91 吨
过期柴油

0.19 吨
菱电电路板

0.19 吨
危险废物



推进废水管理

启明公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，按国家相关法律法规要求，结合公司实际情况，公司为非生产型企业，主要废水为生活污水，并由城市污水集中处理。其中，厨房废水经隔油池处理排入市政污水管网。2023年，公司生活废水排放量为51,512吨。

公司生活废水排放量为

51,512 吨



关注废气管理

启明公司遵循《中华人民共和国大气污染防治法》，按国家相关法律法规要求，结合公司实际情况，有效规范公司废气治理工作。

低碳发展 应对气候变化

全球气候变化所带来的危机已经严重影响到人类的生存，如何应对气候变化已经成为各个国家亟需面对的问题，全球能源结构低碳化转型势不可逆。启明公司以可持续发展理念为引领，积极应对气候变化风险挑战，在努力实现自身绿色发展的同时，与生态伙伴开展战略合作，推进新能源产业建设，助力推动社会经济的低碳转型。

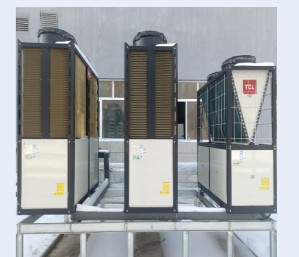
温室气体排放管理体系

为积极响应《中共中央、国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030年前碳达峰行动方案》等相关指引及政策，启明公司积极开展碳达峰、碳中和工作规划的制定、实施和调度，加强气候变化管理体系系统化建设，以实际行动积极响应“双碳”战略。

启明公司温室气体直接排放主要来自车辆汽油消耗，间接排放来自满足生产运营的电力消耗。

节能减碳项目

2023年新安装2台60匹空气能热泵机组（品牌为TCL，型号为LSRFM160/DN1-DW）和1台30匹空气能热泵（品牌为TCL，型号为LSRFM80/DN1-DW）代替直燃机2台。达到了一定的电力及燃气节约效果。



识别气候风险机遇

启明公司考虑气候变化对行业的影响、国家政策与行业发展趋势，系统性识别和分析公司所面临的气候风险，及时制定相应的风险管理办法与应对措施，为更好地缓解气候风险带来的影响打好坚实基础。

气候相关风险		应对措施
实体风险	<p>急性风险: 极端天气</p> <p>办公楼、实验室建筑及设备可能被破坏，造成资产损失，甚至会可能引起员工安全事故，可能直接或间接损害业务运营持续性和经济利益。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 识别可能的资产损坏，购买必要的保险； 密切关注天气变化，及时转发预警预报信息，落实值班值守，组织巡查，及时采取除冰除雪排水等应急处置措施，消除事故隐患，以降低与急性天气事件相关的损失。
	<p>慢性风险: 持续高温等</p> <p>气温升高导致公司需配备更多制冷设备，增加营运成本；高温作业及高温天气作业导致劳动者中暑，对劳动者身心健康和生命安全造成威胁。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 应用更高能效的制冷技术和设备； 合理安排劳动者在高温天气下的户外工作时间，尽量避开酷热时段作业，适当增加劳动者休息时间和轮换班次； 在高温作业场所增添必要的通风或降温设备，配备防暑降温饮料及必需的药品，改善劳动条件和作业环境； 进行高温防护、中暑急救等知识的培训教育；组织高温中暑应急演练。
转型风险	<p>政策和法律风险</p> <p>关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注“双碳”相关法规政策的变化，并及时制定相应的措施，积极应对； 积极开展节能减排工作。
	<p>技术风险</p> <p>对于低碳技术研发的投资失败；未及时识别并应用清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 通过人才培养等措施，提升公司低碳技术研发能力； 持续研究应用低碳技术，积极开展行业合作。
	<p>市场风险</p> <p>上下游供应商、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注；原材料、能源及代工成本的上升。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 实行绿色采购理念，在原材料采购中倾向绿色产品采购，在代工厂选定优先选择更绿色友好的合作工厂； 积极开发绿色低碳产品，满足消费者需求； 推动资源节约工作开展。
	<p>声誉风险</p> <p>因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 坚持可持续发展，积极承担社会责任，强化绿色生产，提升公司绿色形象； 定期发布 ESG 报告，披露公司节能减排工作开展情况。

多样发展 聚焦生态保护

启明公司最大限度保护林草资源，制定植被修复计划，充分利用适宜空间科学安排绿化用地，推进重点区域植被恢复。启明公司努力降低项目建设及运营对生态影响，为生态系统的健康和生物多样性的繁荣做出贡献。启明科技园区内拥有乔木 30 余种、灌木及草本植物百余种；另发现有长居动物 20 余种。



启明鹅



启明莲花



启明花海

园区生态保护措施

- 安排志愿者每日巡检园区，维护园区生态。
- 对渐枯树木进行移栽，增加日常维护，提升绿植成活率。
- 组织专业人员对启明大道两侧的航道树进行修剪，一是减少因暴风雨、暴风雪对树木枝杈的破坏，二是减少树木枝杈掉落造成的车辆损失，促进人与自然和谐共存。
- 向园区池塘中投放鱼苗，栽种荷花，保持水中养分平衡。
- 研究树种平衡，补栽树木，建设启明生态园，共栽种各种树木 519 棵。

绿色活动实践

- 2023 年 4 月 10 日举办以“美化园区环境、建设生态园区”为主题的全员植树活动，当日植树 113 棵，包括美国红枫、吉胜李子树、鸡心果树、龙丰果树、山楂树、暴马丁香、三角枫等。
- 2023 年 5 月，将启明广场内水泥砖上生长不旺、渐枯树木移栽至东塘鹅池附近，并增加养分和浇水，移栽树木全部成活。
- 2023 年 6 月、10 月，公司组织专业人员修剪航道树。

社会——勇担使命，实现社会价值

技术攻坚 引领创新潮流

坚持创新发展战略

启明公司坚持科技引领、创新赋能，建立健全研发创新管理体系，持续加大研发投入，挖掘培养精尖领域人才，夯实科研基础建设，提升科技研发实力。

建立健全创新体系

作为长春市高新技术企业，启明公司高度重视技术发展及产品创新工作，启明公司本部、菱电子、天津子、安信子均为高新技术企业，公司拥有省级企业技术中心、省新能源汽车电子工程实验室、省汽车电子工程技术研究中心、省汽车电子科技创新中心等科技创新平台，公司制定《研发项目管理规定》，并定期开展产品委员会及产品专题会，研讨创新产品研发工作。

研发投入



深化行业交流合作

启明公司积极在集团内外开展行业交流与合作，跟进行业最新动态和发展趋势，学习领军企业先进经验和成功案例，在提升自身业务能力的同时，为公司长远发展奠定坚实基础。

亮相中国国际大数据产业博览会

启明公司充分利用行业展会等机会，与友商和合作伙伴开展交流合作，同时也向市场展示实力。2023年5月26日，公司在贵州贵阳举办的中国国际大数据产业博览会上召开了专场发布会，向市场推出了两款重量级产品“启明星云·创”ERP产品和“启明星云·概”平台产品。

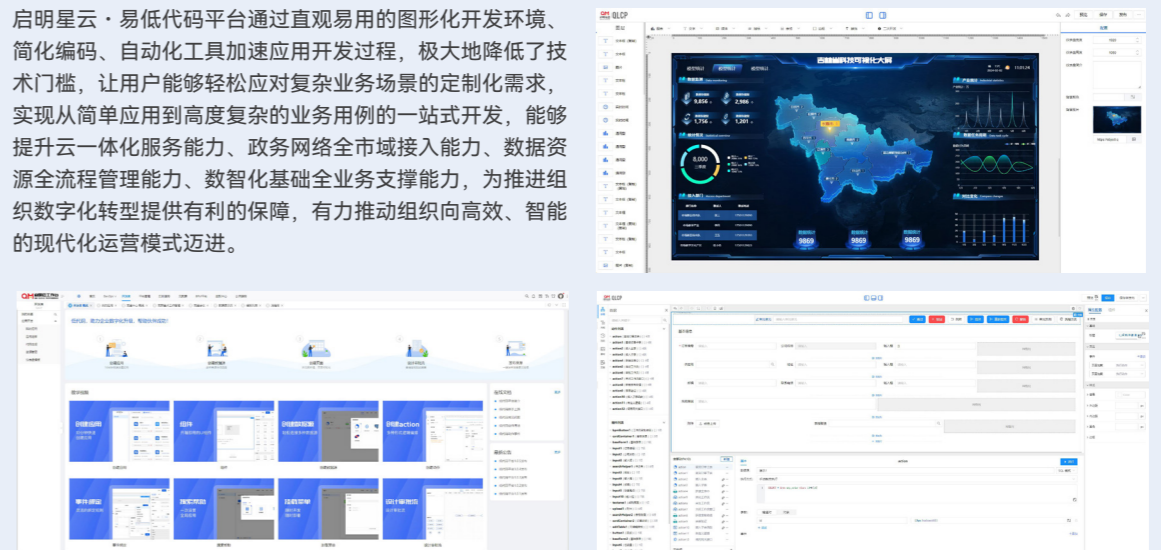


前沿技术助力行业升级

启明公司通过将低代码开发与ERP的原生开发相结合，实现快速开发和功能丰富性的平衡，为企业提供灵活、高效和可扩展的开发模式，有助于企业快速响应市场变化，满足不断变化的业务需求，提升企业的竞争力和创新能力。同时，公司通过采用云原生技术，在服务器、操作系统、中间件、数据库等方面完成了信创适配工作。

低代码助力行业升级

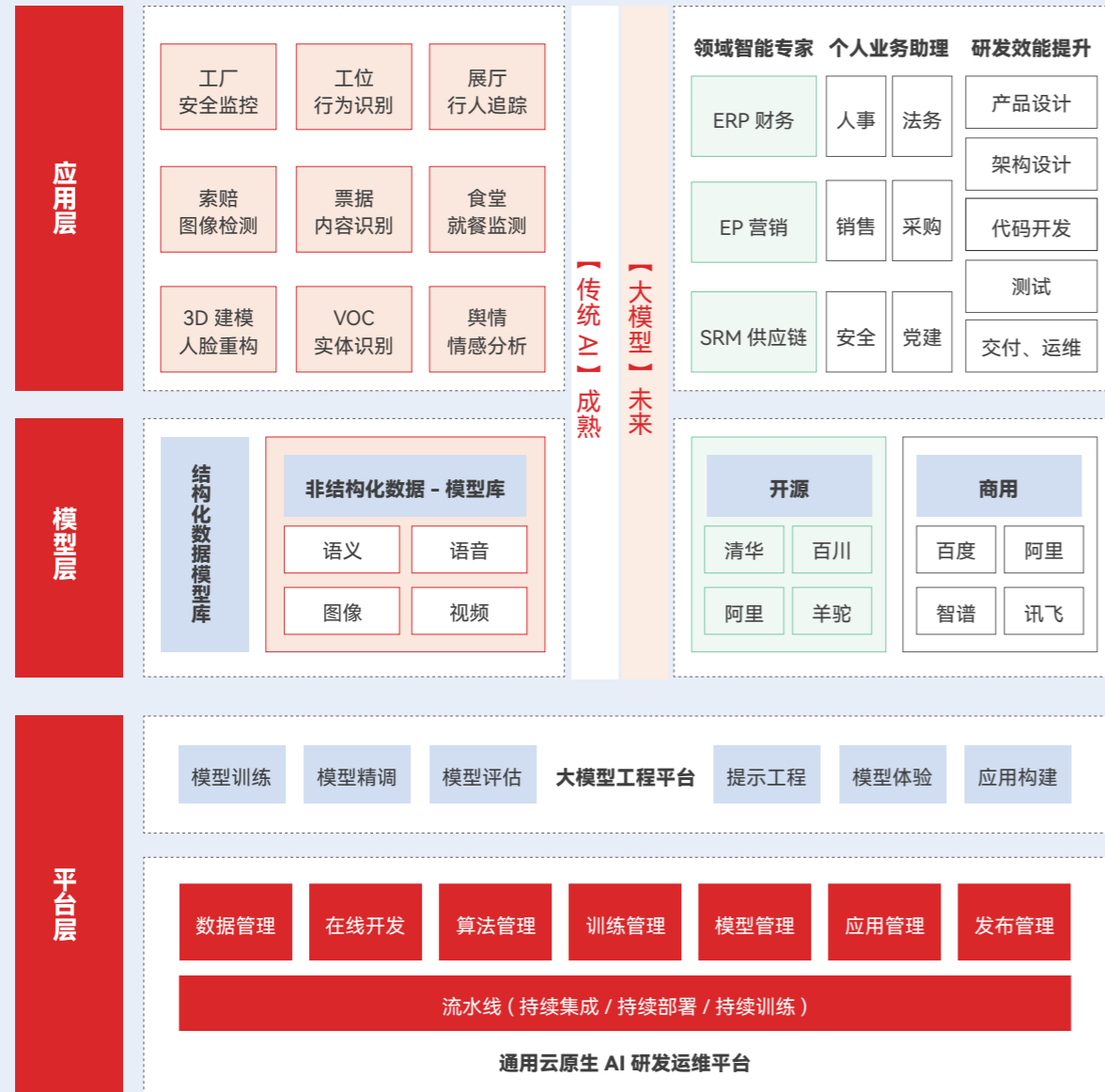
启明星云·易低代码平台通过直观易用的图形化开发环境、简化编码、自动化工具加速应用开发过程，极大地降低了技术门槛，让用户能够轻松应对复杂业务场景的定制化需求，实现从简单应用到高度复杂的业务用例的一站式开发，能够提升云一体化服务能力、政务网络全域接入能力、数据资源全流程管理能力、数智化基础全业务支撑能力，为推进组织数字化转型提供有利的保障，有力推动组织向高效、智能的现代化运营模式迈进。



启明 AI 助力汽车行业升级

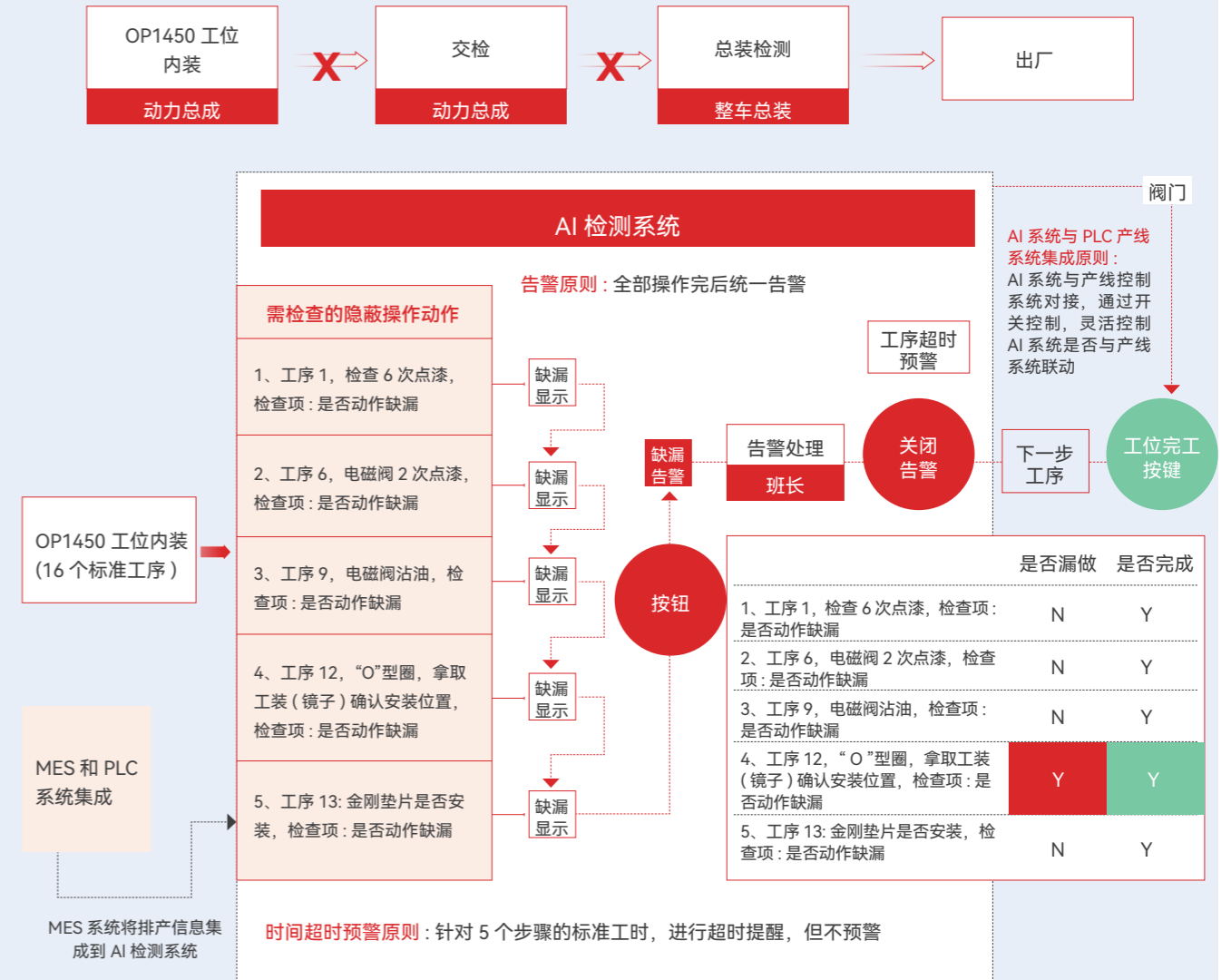
【 开发 ERP-GPT 】

启明公司 AI 技术团队通过构建一体化的研发平台，定制适应特定场景的模型，并不断积累和优化应用场景，探索建立一套完整的汽车行业 AI 全栈能力体系，赋能汽车行业的全面智能化升级。



注：红色框内为已具备能力，绿色框内为正在建设中，其它为待建设

【 对操作准确性进行 AI 检测 】



【安全相关场景 AI 监控】

全场景

实现安全生产相关的人员穿戴、行为、环境等各类场景安全监控，增强工业安全生产的感知、监测、预警、处置和评估能力

安全穿戴

示例场景：

安全帽佩戴监控

痛点：人工监控机械低效，未戴安全帽存在工作隐患；
解决办法：实现自动识别未戴安全帽图片并输出预警；
价值：实时预警，提高识别效率，防风险降隐患。

初始验证
准确率得到
红旗工厂认可

识别准确率：93%

安全行为

示例场景：

标准操作行为识别

痛点：工人流水线操作存在失误，造成损失后患无穷
解决办法：计算机视觉特征分析，深度学习行为分析
价值：规范行为，减少错误发生，防范未然。

电池安装顺序检测
九院已上线，
工人操作行为识别
待上线

安全环境

示例场景：

着火、烟雾检测

痛点：工厂等环境在发生火情的前期传感器不易检测
解决办法：基于图像深度学习火苗、烟雾特征
价值：尽早发现火情风险，防止重大火灾事故。

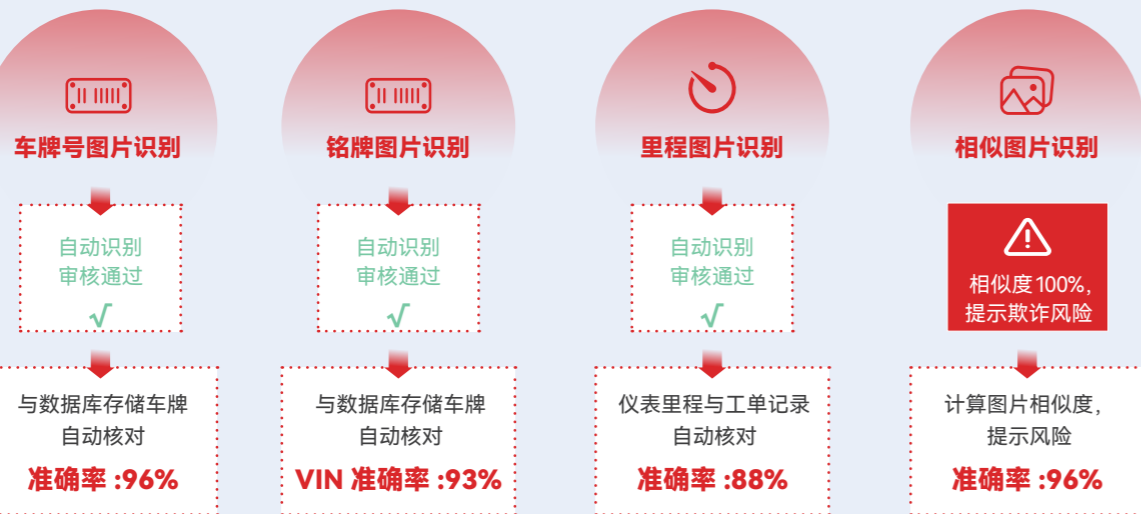
检测工厂内的火苗，
烟雾等及时报警，
防止火灾发生

通用实现：定制数据： 计划中：
安全帽 工作服 人员识别
口罩 劳保鞋
手套
防护镜

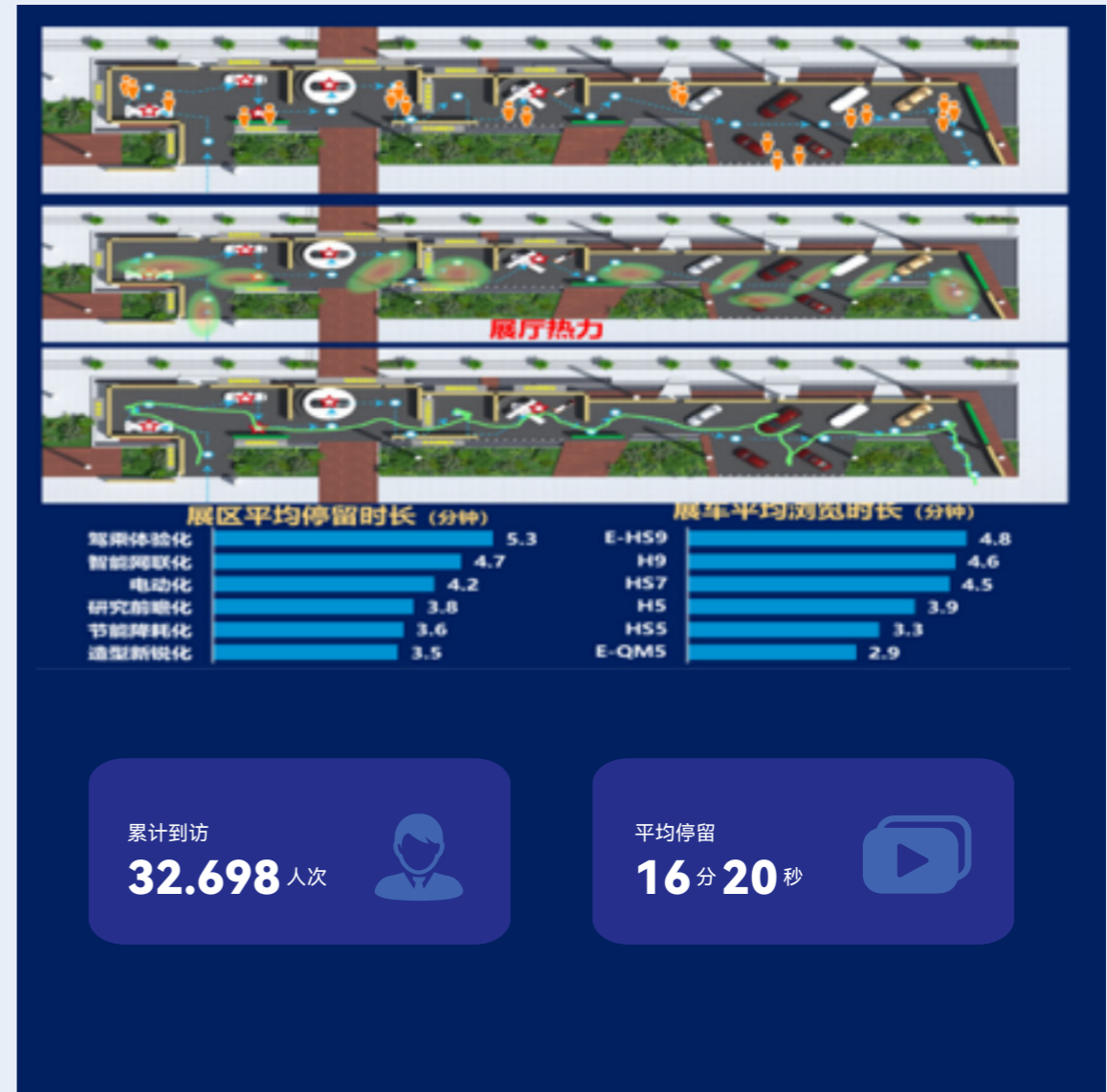
已实现： 计划中：
电池安装顺序检测 在岗、离岗识别
拧螺丝顺序检测 危险区域入侵识别
不安全行为识别
标准操作流程识别

已实现： 计划中：
火苗、火灾检测 多目视觉目标检测
烟雾检测 多目视觉具体检测

【智能索赔图片检测系统】



【展厅数字孪生系统】



技术创新成果展示

启明公司坚持自主创新，2023 年公司获得专利 2 项、软件著作权 33 项。公司拥有知识产权授权 315 项，其中发明专利 18 项、实用新型专利 34 项、外观设计专利 37 项、软件著作权 226 项。承担了国家、省市级科技项目 104 项，其中国家级 39 项。

公司完成 13 款产品研发，其中启明星云·创 (ERP) 创新打造智能财务助手，与大连大高、川仪股份开展业务合作，启明星云·概 (PaaS 平台) 提前完成 35% 的上云换轨年目标，启明星云·溯完成集团工单系统多租户改造，启明星云·易低代码平台发布。

公司的信创适配实验室，成为“吉林省信创工委”理事长单位；“吉 e 充”成功进入 40 家企事业单位，拥有 30,000+ 用户；向阳花采购商城拥有企业注册用户 1,000+，员工注册用户 6.6 万+，合作商家 120+。

新技术引领新发展，新应用拓展新生态



提质增效 打造卓越服务

建设客户价值指标体系

启明公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，持续提升公司服务质量和内部建设。公司搭建包括服务精英、技术支持、专家在内的服务团队以高效解决各级客户服务中的技术难题，并开展服务人员培训。

2023 年，启明公司将营销中心提级转变为业务中心，构建营销新模式，筹建解决方案中心，弥补咨询短板，明确“销售 - 方案 - 交付”铁三角营销模式，成立市场部、大客户部、生态及运营管理部，专职专责服务客户，传播口碑。

启明公司高度重视营销流程体系建设，为满足日新月异的营销市场变革和客户服务需求，2023 年，公司重新设计启明营销流程体系，实现横向相连，纵向相通的高效、高质量流程；推进 CRM 系统迭代升级，完善系统功能，提升系统适用性及可操作性。

完善售后服务机制

启明公司重视对客户需求的了解，通过监控服务质量、加强客户投诉处理工作等措施，不断改进服务质量，提高客户满意度。

为规范售后服务工作，满足用户的需求，保证客户使用公司产品时，能够发挥最大效益，提高用户对产品的满意度及信任度，启明公司制定售后服务管理制度和工作流程文件《启明信息售后问题处理程序》，下属长春启明菱电车载电子有限公司制定了《菱电售后问题处理过程》文件。

保障服务质量和安全性

启明公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等相关法律法规，公司通过了 IATF 16949、ISO14001 认证体系，在产品全流程开展生产质量管控工作，确保公司产品在各个环节均符合质量管控要求。

生产管理系统:

类别	名称	系统功能描述
办公系统	ERP 系统	企业资源计划管理 ERP 是全面满足高管理需求企业的 ERP 产品。企业资源计划管理 ERP 打磨产品核心能力，构建工业互联网核心支撑，凝聚企业管理最佳业务实践，助力企业管理数智化建设。通过业务流程分析，重点关注业务价值创造和价值赋能，覆盖制造业业务全流程，打造极致的业务管理体验，实现业务“敏态”与“稳态”的完美结合，解决企业管理流程不规范，业务融合效率低，产业链协同不紧密等问题，持续为企业数字化转型赋能。
	WMS 系统	无线仓库管理系统
生产 & 防错系统	喷码系统、捆包系统	对产品进行机型和产品信息防错和追溯
业务流程审批系统	生产执行系统	生产计划、质量管理、BOM 管理、技术变更等业务

践行品牌发展战略

启明公司以品牌宣传为导向、以开拓市场为目标开展市场宣传工作。2023 年全年累计参加 4 场重要峰会和展览活动，收集有效客户线索信息近 800 条，同步举办产品发布会 3 场，将启明星云系列之启明星云·创、启明星云·抵、启明星云·易低代码平台成功发布，实现启明公司市场化的又一大跨越。在市场活动方面，携手政府打造“走进启明”系列 7 次活动，与潜在客户进行面对面的交流和洽谈，促进商机捕获，同时协同阿里等单位组织 C10 行业峰会、信创技术分享日，与行业生态企业进行技术交流合作，共享资源和经验，推动技术创新和产品研发，不断提高公司的知名度和影响力。

凝心聚力 携手人才奋进

恪守合理雇佣

启明公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，并依此制定了一系列招聘和雇佣政策，坚持公开招聘、平等竞争、择优录取的原则，不因性别、民族、年龄等而歧视任何一位应聘者，保障每一位应聘者的合法权利。

启明公司始终坚持公平、公正、公开及双向选择、择优录取原则，制定《招聘管理规定》，面向全社会提供多样的就业机会，主要招聘渠道为中国一汽招聘官网。公司基于平等自愿、协商一致、双向选择的原则与员工签订劳动合同，坚决反对强迫劳动、雇佣童工等行为，实行性别、民族、信仰等无差别雇佣政策，承诺杜绝一切形式的用工歧视。

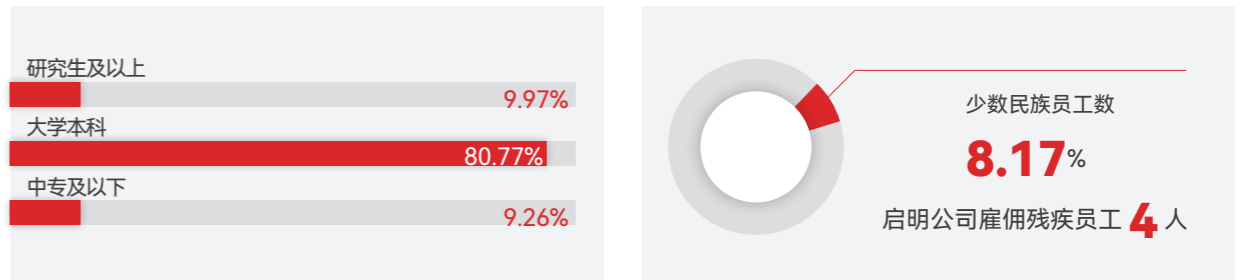
保障员工权益

保障员工权益是留住人才的重要前提之一。公司制定《劳动合同管理规定》《员工手册》《劳动纪律管理规定》《员工能力认证程序》《运营管理人才、专业技术人才发展管理流程》《新员工导师管理规定》《员工绩效管理规定》《考勤管理规定》《薪酬管理规定》《职工福利管理规定》《一般员工用车补贴管理规定》《专家及以上人员用车补贴管理规定》等管理办法，全面保障员工权益。

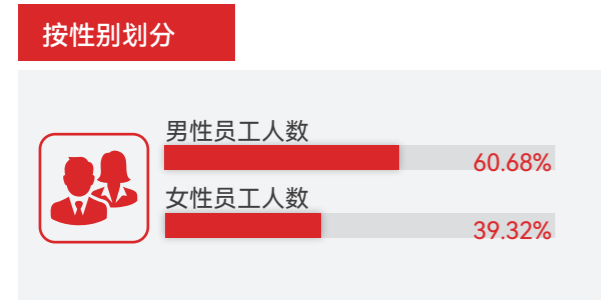
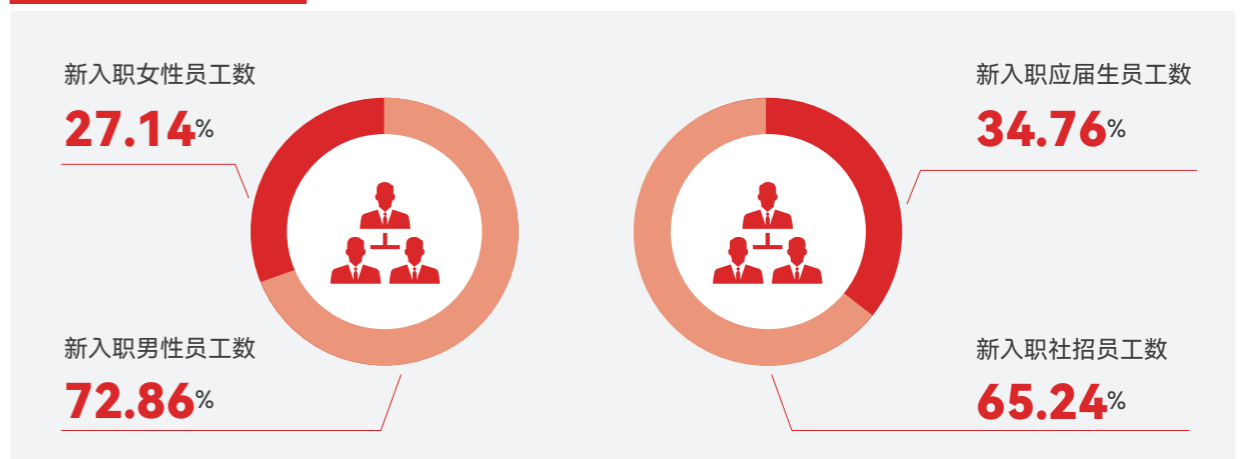
按职能划分



按教育背景划分



新增就业人数 210 人



提倡民主管理

启明公司不断完善以工会和职工代表大会为依托的企业民主管理制度。公司工会坚持保障员工的集体谈判权益，遵照《工会法》《中国工会章程》依法开展工作，在事务公开、员工参与企业民主管理以及涉及员工切身利益的重大事项审议等工作中发挥重要作用；组织管理层与员工代表的“面心实”座谈，设立党委委员交流日，开辟总经理直通车，利用党员责任区、党委委员下沉走访等多种沟通形式，积极听取员工对公司发展的建议及意见，切实解决员工中急难愁盼问题。

启明公司积极发挥职工代表大会机制作用，结合经营工作情况，适时召开职工代表大会，让职工代表充分行使参政议政的民主权力，保障员工权益的同时，促进公司的良性发展。

启明公司积极畅通信访渠道，保障员工参与企业管理的知情权、参与权、表达权、监督权。公司每年进行健康体检等专项工作的满意度调查，搭建企业管理者与员工交流的数字化平台，提升员工参政议政的便捷性、高效性、及时性，切实有效解决员工关注的问题。

第三届职工代表大会第一次会议召开

2023年2月，启明公司组织召开第三届职工代表大会第一次会议，通过民主选举方式产生了88名职工代表。代表们积极参与职代会三项议题的讨论，充分行使参与权、表决权和监督权，为公司深化改革、转型升级出谋划策，保驾护航。



促进人才发展

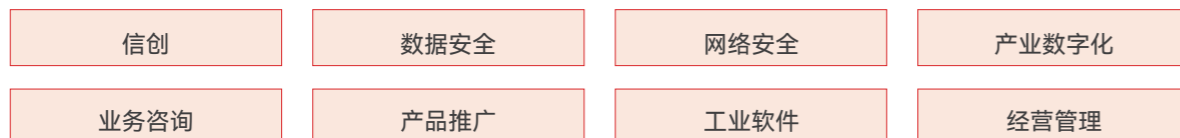
员工的成长与企业发展息息相关，启明公司持续开展干部人才队伍建设与质量优化工作，制定《职工教育经费管理规定》《培训管理规定》《运营管理人才、专业技术人才发展管理流程》《职位序列管理标准》等，通过战略解码、业务盘点、岗位盘点、能力盘点，精准识别组织能力与个人能力提升重点，为人才培养、选人用人提供输入。

启明公司依据 GB/T 19025-2001《质量管理培训指南》，修订《培训管理规定》，建立以“项目制”为抓手的培训责任共担机制、加快提升组织能力、打造学习型组织、培养造就高素质专业化员工队伍；根据《关于企业职工教育经费提取与使用管理的意见》修订《职工教育经费管理规定》，落实国家关于企业职工教育经费提取与使用管理要求，保证职工教育经费合法、合规的支出，为员工能力培养提供资源保障。

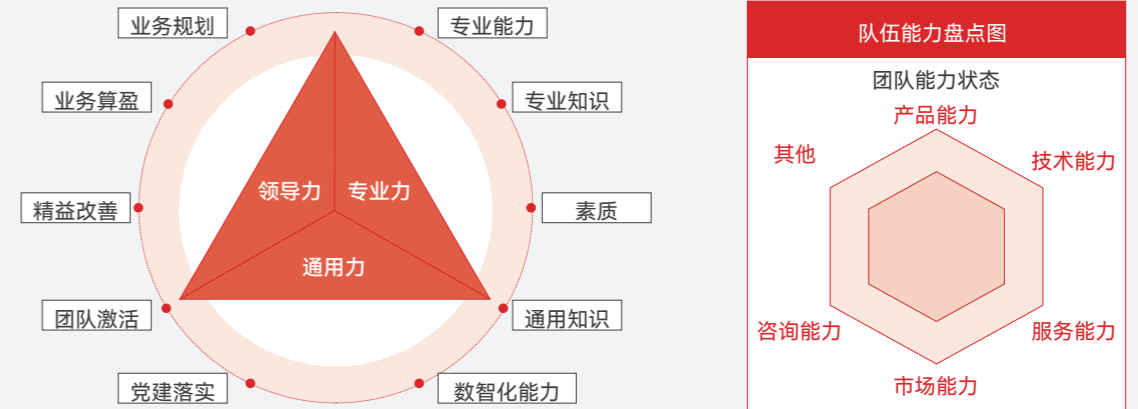
启明公司通过编制《运营管理人才、专业技术人才发展管理流程》《职位序列管理标准》，将组织发展所需的核心竞争力内化为人才的职业追求和能力提升目标，指导员工职业生涯发展，激活人才市场，推动经营目标达成。

紧密结合战略 识别组织能力提升重点

战略解码 | 业务盘点 | 岗位盘点



基于能力盘点 识别个人能力提升重点



领导力



- 1、围绕领导力**基本素养**，开展问题解决、工作方法等工作
- 2、基于领导力发展路径，组织**后备选拔及培养**
- 3、**产品项目 CEO** 开展实战精进式赋能，进行产品规划、推广等

解构业务流程，识别角色差异，建立**能力标准**

业务部门担起培养主责，以内训师为主体，**实战赋能**

专业力

基于 DOP 平台完整实施**量化评价**

外引领军人才，发挥创新引领作用，**全员师带徒**

通用力

文化通用力

通过培训宣传等方式，解读**公司文化**，实现**通用技能落地**

场景通用力

融入业务场景，开发通用技能标准课程，**直击业务痛点**

应知应会应守

开展**合规法规、廉洁、商业道德**准则等制度和政策轮训

重视员工培训

启明公司注重员工综合素质建设，坚持教育培训工作以能力建设为核心，以学以致用、注重实效、突出重点、按需培训为原则，建立领导力、专业力、通用力能力标准，基于业绩交付成果的培训认证和能力认证机制，认证结果与人才职位升级、保级、降级、薪酬调整等强关联，拉动人才自驱式成长，同时制定《培训管理规定》，通过科学化、制度化、规范化的教育培训工作开展，不断提高员工队伍整体素质，全面提升干部综合素质和履职能力，为公司可持续发展提供人才保障和智力支持。



员工培训次数 62 次	年度培训支出 174.14 万元	员工平均培训时长 26.04 小时	高级管理层员工人均培训时长 78.5 小时
年度培训总时长 548 小时	员工培训覆盖率 85%	中级管理层员工人均培训时长 65.3 小时	基层员工人均培训时长 25.6 小时
高级管理层员工受训比例 100%	中级管理层受训比例 100%		

维护职业健康

启明公司重视员工健康安全，结合相关法律法规要求及公司运营实际，积极开展环境健康安全监测，对具有或可能具有重大安全与健康影响的活动关键特性进行监控。2023年，公司从业人员职业伤害保险投入82.36万元，从业人员职业伤害保险覆盖率达99.84%



关注员工福利

启明公司根据《薪酬管理规定》等建立工资总额与企业经济效益和劳动生产效率挂钩的决定机制，坚持同工同酬的原则。形成岗位决定基本工资、业绩决定绩效工资、贡献决定奖励奖金的多元薪酬体系，激励员工与公司共同成长。

启明公司健全福利保障体系，按时缴纳员工五险一金，建立企业年金制度；严格执行国家工时制度和带薪休假制度，维护员工休假权益；提供社会保障，为员工缴纳补充医疗保险、综合医疗保险及家庭财产综合保险等。

从业人员职业伤害保险

82.36万元

从业人员职业伤害
保险覆盖率

99.84%

100%

公司劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖

100%

全员重大疾病保险投保率

89.27%

补充医疗

员工福利

启明公司为员工提供的法定外福利：工作餐补贴、班车、通讯补贴、健康体检、单身公寓补贴、单身补助、托儿费报销、安家费、采暖费补贴、节日福利、生日福利、红旗车租车补贴、企业年金、退休福利。

启明公司积极联动净月区管委会，解决应届生员工公寓过远问题；为新入职员工引入银行驻场办理工资卡、医保卡。

阳光采购 协力合作共赢

落实供应链责任管理

启明公司坚持绿色采购，通过制度、流程和能力建设，建立健全启明公司采购体系，构筑绿色供应链生态圈。公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，制定了《采购管理流程》《招标采购管理流程》《非招标采购管理流程》《供应商管理流程》等系列采购制度，并定期对制度进行审视修订。2023年完成制度流程修订12个，新增采购制度1个。同时通过电话、邮件、会谈等方式，对近30家供应商开展采购业务廉洁情况回访，并向1,300余家供应商发出《调查问卷》，与供应商伙伴签订廉洁合同1,300余份，建立了“亲”“清”的合作关系。

供应商类别	供应商数量	2023年度发生业务数量			
		发生业务数量	ISO9001	ISO14001	ISO45001
产品	648	163	87	46	41
服务	591	101	52	32	30
施工	71	7	2	2	2
小计	1,310	271	141	80	73



优化创新采购流程

2023年，启明公司持续优化采购流程，实现采购降本。截至12月31日，计划降本6,439万元，实际达成6,833万元，其中，一般材料降本率11%，生产材料降本率8%，为公司创造了卓越的价值。

2023年，启明公司持续优化材料组使用规则，通过“一组一策”模式对材料组及供应商进行动态管理，共完成了35个材料组的优化，在提升了管理精度的同时也保证了材料组的活力。

采购体系数智化

2023年，启明公司以TOGAF理论为基础，100%完成采购架构梳理，完善采购指标体系，在系统中落实数据埋点，切实做到业务架构可指导工作，指标体系可拉动业务，围绕供应商、需求、寻源、合同、验付5大核心数据主线，构建启明SRM系统，为需求部门提供全链路、全场景、全品类的专业的“一站式”采购解决方案，大幅度的提高了公司的采购效率和质量，进一步推动公司采购业务的数智化进程。SRM系统已于2023年9月完成上线，目前正在持续优化中。

决策机制治理

启明公司设立两级采购管理委员会负责采购业务决策。2023年，启明公司组织召开一级采购管理委员会56期、二级采购管理委员会155期，审议事项1,009项。按照会议运行规范对采购项目的方案、结果、材料组策略、供应商处理进行审议并决策，有力保障了公司业务顺利推进。



安全保障 严守责任底线

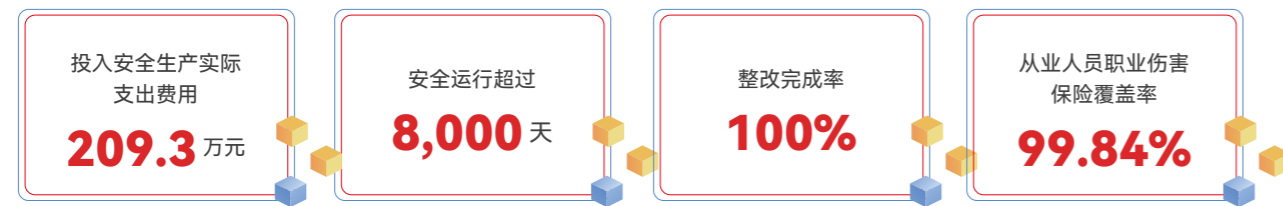
建设安全管理体系

启明公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《安全生产事故隐患排查治理暂行办法》等法律法规，制定《安委会议事规则》《重点要害部位管理规定》《动火作业管理流程》《安全消防隐患排查及整改流程》《生产安全事故管理规定》《相关方安全管理规定》《安全宣传教育管理规定》等制度，具有完整、有效的安全管理体系，明确公司各级领导、管理人员和各事业部的安全生产责任，规范安全生产操作流程，定期组织召开安全生产会议，开展应急演练、消防安全实战演习等活动，为员工提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品，保障劳动者在工程项目实施过程中的人身安全和财产安全。

2023年，启明公司对本部职能部门、产品线和分子公司重新梳理属地安全员，完善四级安全生产责任体系，明确各层级安全生产责任清单，将任务指标层层分解，责任层层落实，实现安全责任落实横向到边、纵向到底，实现安全责任全覆盖，并签订2023年安全工作目标责任书52份。

2023年，启明公司以轻伤及以上事故为零、火灾事故为零、事故隐患整改率100%、食品安全事故为零、创建平安一汽达标为安全工作目标，以上安全目标均达成。公司投入安全生产实际支出费用为209.3万元，专款专用，严格管控。2000年成立至今，未发生过安全事故，安全运行超过8,000天。

2023年，启明公司全年开展日常安全检查、专项安全检查、节假日安全检查、季节性安全检查等各类检查50余次，累计排查隐患363项，整改完成率100%。



指标	单位	2023
安全事故量	起	0
安全生产投入	万元	209.3
安全生产培训时长	小时	11
安全生产培训场次	次	9
接受安全生产培训人次	人次	1,763
安全生产培训员工覆盖率	%	96.08

案例

2023年7月5日，菱电子公司组织了2023年度消防安全培训。



安全文化与应急管理

启明公司制定了信息综合应急预案1个，专项应急预案5个，现场处置方案4个，建立了由总经理任总指挥，分管安全党委书记任副总指挥、由基础服务中心总经理、生产安全管理员、消防安全管理员、保卫安全管理员为组员的应急组织机构，每年均进行相应的应急灭火及疏散演练。

启明公司定期开展消防应急疏散演练活动、急救知识培训和新入职员工安全培训等活动，进一步增强员工消防安全意识，提高公司员工在突发事件发生时疏散、自救能力。

安全应急演练

在安全环境文化建设方面，启明公司增设园区安全标识30处，提升园区安全管理目视化。公司加强宣传教育，阴雨天气禁止上山，远离山体滑坡及雷击风险区域，在食堂灶台安装熄火保护装置，加强食堂燃气使用安全。

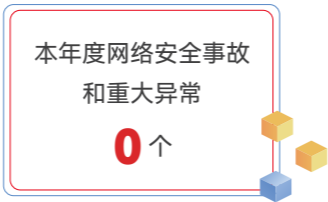


严肃警惕 筑牢网安防线

启明公司高度重视网络安全和信息安全，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《个人信息保护法》等法律法规，持续完善信息安全管理体系和管理架构，不断提升安全运营的流程管理与技术应用水平，筑牢信息安全防线。2023年，启明公司以“确保国家秘密绝对安全，确保商业秘密全生命周期安全可控”为保密工作目标，以定密管理、涉密人员管理和网络保密管理为抓手，健全保密制度、严格落实保密责任、强化广大干部职工的保密知识和保密常识，修订并发布《保密管理规定》，推进保密工作向着规范化、流程化方向发展。

启明公司始终与国家网络安全发展政策保持一致，保持有“大安全”意识，把“安全”理念贯穿企业发展的各领域中。公司不断完善网络安全各项管理要求，建立健全《数据安全管理制度》《数据安全分类分级管理规定》《个人信息安全管理制度》等多项网络安全管理制度。在技术防护上公司采取多种措施加强数据安全和隐私保护，如加强数据加密、访问控制、审计和监控等技术的运用，提高数据的安全性和机密性。在个人信息安全防护上，公司加强对个人信息的收集、处理、存储和使用的合规性审查，确保个人信息的合法、安全和完整性。2023年，公司在业务安全、应用安全、网络安全、数据安全等领域建立21个管理制度。

启明公司建立公司的网络安全管理体系，持续强化安全应急处置工作，同时梳理IaaS云的管理流程。全年识别并整改弱密码160个，识别严重漏洞9个，对2,200多台服务器进行漏洞扫描，对已下线的网站进行注销。在重大活动期间，组建专门网络安全团队进行24小时值守，及时响应采取有效措施应对网络攻击和网络突发事件，本年度网络安全事故和重大异常次数为0。公司整体的网络和业务系统运行情况良好，未发生网络和信息系统被突破、业务系统宕机的情况。



各项目组持续加强网络安全管理

启明公司IaaS云团队继续加强公司网络安全服务，包括建设数据加密机制、完成零信任认证、增加防DDOS攻击等设备，培养渗透技术人员等，确保公司网络数据安全。



启明公司将建设信创云，努力提升信创操作系统、数据库、中间件等技术的提升，在故障处理、性能优化、安全加固、数据备份与恢复等方面全面提升，为“信创生力军”战略做好强力支撑。

启明公司网络安全工作会议

启明公司组织召开网络安全工作会议，成立党委网络安全与信息化办公室，设置专职网络安全管理人员，承接集团数字化部下发的网络安全任务、启明公司网络安全规划、建立网络安全管理体系及监督检查公司网络安全工作。

2023年，启明公司对待处置IT资产的数据安全保密漏洞进行整改，杜绝数据还原的泄密风险。公司进一步修订并发布宣贯《资产处置管理流程》，全覆盖各分子公司，要求在IT资产处置决策后，含存储设备的IT处置资产由基础服务中心统一提交客户中心，由客户中心对电脑及服务器硬盘进行钻孔等物理破坏操作，保密体系履行监督职责。从资产管理的维度出发，公司持续扩展安全管理，通过抓取设备、系统、进程等基础信息，分析可能存在的安全隐患，并进行安全处置的闭环管理。

保密宣传教育

启明公司开展形式多样的保密宣传教育，全员参与，重点对涉密人员、新晋升人员及重点岗位人员宣贯保密要求。



暖心公益 彰显企业温度

启明公司一直秉承着“献爱心、递温暖”的公益理念，持续践行社会责任，热心于社区公益与志愿活动，利用自身资源做贡献，同时鼓励员工与公司一起投入到社区志愿服务中去，为公益事业贡献启明公司力量。

采购贫困县产品

启明公司食堂日常使用的米面油皆从国家级贫困县采购，发放的员工福利方案为来自贫困县的商品方案。公司从国家级贫困县吉林省白城市通榆县、镇赉县，河北省邯郸市大名县采购大米、大豆油、面粉用于食堂食材和员工福利。

治理——稳健高效，夯实治理根基

规范治理 挖掘发展动能

启明公司始终坚持以卓越党建领航高质量发展，把方向、管大局、保落实，紧紧围绕新时代党建总要求、总目标，持续推动党建与生产经营深度融合，提升企业核心竞争力。

健全公司治理架构

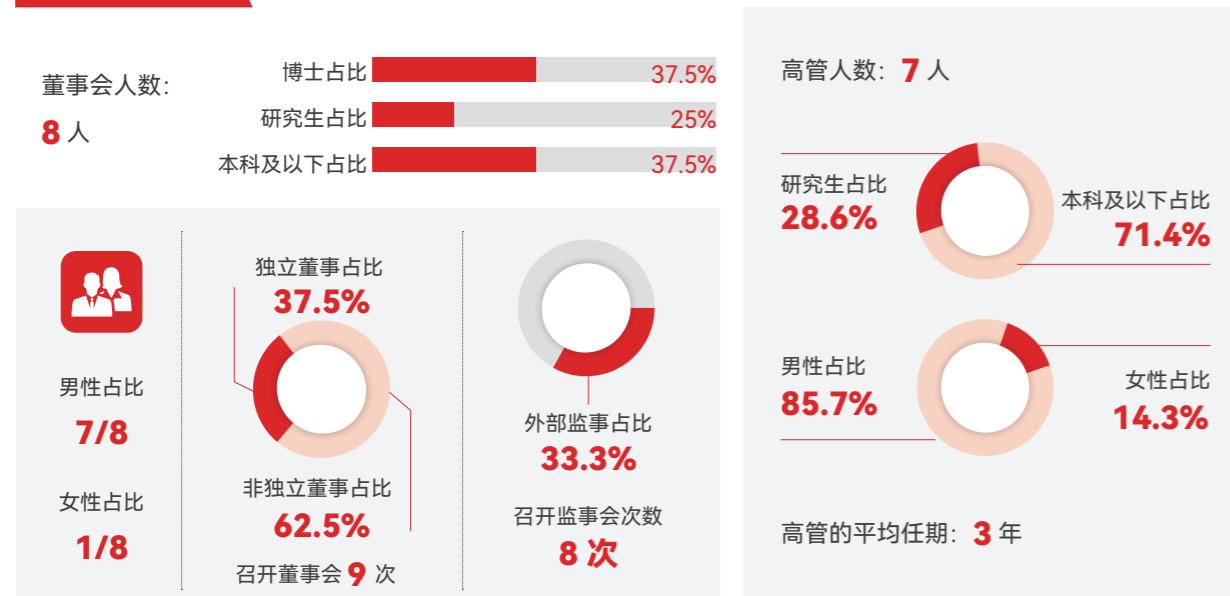
启明公司始终秉持规范、务实、高效的公司治理思路，持续加强公司治理体系建设。组织建设方面，启明公司完成董事会、监事会换届选举，进一步优化公司董事会、监事会人员构成，推动尽快形成专业化、年轻化的决策层结构；制度保障方面，2023年启明公司重点宣贯新版《上市公司独立董事规则》变动情况，陆续发布《子企业外部董事选聘和管理办法（试行）》等制度文件内容。

启明公司严格按照《上市公司治理准则》的要求设立了战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，充分发挥独立董事专业特长为公司发展献计献策，不断推进公司治理体系优化和治理能力现代化建设。

启明公司董事会下设薪酬与考核委员会，对董监高的薪酬和福利分配进行规范管理，董监高薪酬透明合理。此外，公司按年度在上市公司年报中披露现任及报告期内离任的董监高成员持股及报酬情况，保障董监高薪酬的合理性和透明度。

董事会专门委员会构成			
战略委员会	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会
成员 4 人 主席暂时空缺	成员 3 人 会计专业独立董事为主席 成员全部是独立董事	成员 2 人 全部是独立董事	成员 3 人 全部是独立董事

董监高数据



合规经营 坚守诚信底线

健全合规管理机制

启明公司为有效防控合规风险，全面规范和优化合规管理工作，维护公司持续健康发展局面，制定《合规管理规定》《违规经营投资责任追究工作流程》《离职退休人员违规经营投资责任追究制度》《违规经营投资责任追究工作报告制度》等文件，并根据《中央企业合规管理办法》，设立合规委员会（管控监督及风险管理委员会），从制度、组织层面保障公司合规、稳健运营。

启明公司按照国资委下发的《关于开展提高央企控股上市公司质量中期督导工作的通知》（产权函〔2023〕77号）要求，持续夯实并推动提升央企控股上市公司质量专项工作，通过认真学习、传达、落实党中央、国务院、国资委关于提高央企控股上市公司质量系列通知文件要求，在坚持依法合规、价值创造、尊重各方股东利益的前提下，对提高控股上市公司质量工作进行统筹管理，顺利通过国资委中期督导检查。截至2023年底，启明公司共开展两次合规委员会会议，就2023年全面合规风险及违法违规问题排查专项工作、人事领域合规建设进行审议。

2023年启明公司逐步完善违规追责体制机制建设，梳理违规经营投资责任追究工作流程，明确控制点与输入输出，建立《违规经营投资责任追究工作流程》《违规经营投资责任追究工作报告制度》《离职退休人员违规经营投资责任追究制度》管理制度。

完善风险内控体系

■ 风险管理

启明公司制定了《风险管理程序》，董事会负责确定风险管理与内部控制工作总体目标、确定工作原则和总体要求。总经理办公会负责督导公司风险管理与内部控制建设工作，审议和确认公司重大风险及解决措施。

启明公司进行风险识别、评估，根据自身条件和外部环境，围绕企业发展战略，确定风险管理策略，并制定风险管理解决方案，形成全面风险管理报告。公司制定《重大决策事项风险管理规定》，旨在为决策层提供决策支撑，防范重大风险损失发生。



■ 内控管理

为规范启明公司内部控制评价工作，促进启明公司内部控制体系不断完善，揭示和防范风险，根据《企业内部控制基本规范》及配套指引、《中央企业全面风险管理指引》《关于加快构建中央企业内部控制体系有关事项的通知》和集团公司《内部控制评价管理办法》等制度，公司制定了《内部控制评价管理规定》，进行公司内控评价管理工作。

启明公司制定了《启明2023年内部控制评价实施方案》《2023年度内控体系成熟度评价标准》《内部控制缺陷认定表》《内部控制评价缺陷认定及整改完成情况表》。其中，《启明2023年内部控制评价实施方案》对公司总部各单位、分公司、全资子公司进行2023年内部控制评价工作；《内部控制缺陷认定表》对上述单位的内控缺陷进行汇总统计。启明公司通过《2023年度内控体系成熟度评价标准》，对公司的内控体系进行评分，最终得分88分，成熟度等级II级。

■ 开展合规风控培训

内部控制和风险管理培训

为了提升公司的风险管理意识，启明公司邀请独立董事为公司党政班子成员开展《内部控制和风险管理》的培训。本次培训通过经典案例剖析风险与控制的关系，并紧密结合公司实际情况，使公司领导班子更加认识到风险的重要性，了解风险对公司的影响，增强风险防范意识。



■ 发挥审计监督职能

启明公司开展内部审计自评工作，编制启明内部审计工作质量自评表，并出具内审工作质量自评报告。

■ 内部审计领导体制

启明公司建立健全了内审领导体制，2023年党委会召开会议3次，研究内部审计重大事项4项。公司审计负责人任免和年度绩效考核结果均按期向集团公司审计与法务部备案。

启明公司建立与其他部门差异化的内部审计考核体系，被审计单位或同级管理部门不参与对内部审计机构及其负责人的绩效测评，健全有效激励约束机制。

启明公司设立董事会审计委员会，负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，合规及法务部作为审计委员会接口部门。

启明公司制定了《经济责任审计管理规定》，对经济责任审计的相关事项进行制度规定。

审计信息化平台搭建

启明公司加强了审计档案信息化管理等基础管理工作，对审计档案进行了归档，建立审计档案目录，已使用高效审计信息系统。



党建护航 引领发展方向

坚持党建引领发展

启明公司发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，将党建工作要求写入公司章程，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，坚持两个“一以贯之”，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则。公司将党委研究讨论作为董事会、经营层决策重大事项的前置程序，把党的领导制度化、规范化、程序化融入公司治理全局，推动公司重大事项决策权责更清晰、操作更明确，实现了坚持党的领导与完善公司治理有机统一。

2023年，启明公司召开党委会63期，共决策324个提案，其中涉及“三重一大”决策提案204个，决策通过166个，党委前置把关通过26个，公司与国资委党委、集团公司党委关于党委发挥“把、管、保”作用始终保持步调一致，保障了公司发展目标的全面落实。

强化思想政治建设

启明公司坚持以政治建设为统领，引导全体党员加强政治学习，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高全体党员的政治站位和政治敏感性。公司深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，不断加强思想建设，让全体党员深刻领会党和国家的方针政策，夯实政治建设。

领导班子学习

2023年5月27日，公司原董事长为党员干部讲授主题教育专题党课，号召各级党组织和广大党员、干部认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和集团公司党委部署要求，坚决扛起主体责任，高标准高质量把主题教育谋划好、组织好、落实好，为公司实现年度经营目标提供坚强保障。



主题教育专题授课

2023年4月27日，公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班开班，邀请中共长春市委党校管理教研部赵爽副教授作首场专题辅导，深入学习主题教育相关要求，并结合公司实际解读数字赋能社会治理现代化的背景、着力点、模式创新等方面，有力推动主题教育走深走实、落地落细。



党员学习活动

2023年6月14日，公司党委组织召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育深入开展调查研究成果交流会，结合近期调查研究实际情况，交流调研工作进展、问题与整改情况。进一步落实了主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，为启明公司党委开展好接下来的工作提供经验、指明方向。



反腐倡廉 培育时代新风

深化反腐 培育廉洁

■ 廉洁体系建设

启明公司深入贯彻落实党中央关于党风廉政建设和反腐败斗争相关要求，按照《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等党内法规和有关工作规定，坚持全面从严治党，一体推进“三不腐”，严格落实廉洁建设，营造风清气正廉洁环境。

启明公司针对经营中重大的风险因素，于2023年新修订《重点岗位监控管理规定》《廉洁风险点清单》《启明信息技术股份有限公司党委巡察工作规划（2023-2027年）》，坚持遏增量、清存量，在“不敢腐”上持续高压。公司党委紧盯权力集中、资金密集、资源富集的重点领域，坚决查处不正之风和腐败交织问题，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，对责任人严肃追责问责。2023年，公司做深“一案三查五促改”，在“不能腐”上深化拓展。针对查办案件所暴露出的履职担责不力、管理机制不健全等问题，全面开展同领域、同类型案件剖析，研判体系风险和制度漏洞，下发纪律检查建议书。

启明公司结合近几年执纪问责、监督检查、巡视巡察、专项审计等发现的突出问题，重新梳理8个业务领域，55项廉洁风险点，制定防控措施166条，实现重点岗位人员全覆盖。

启明公司通过门户网站、电话来访、设置举报箱等多种举报途径，鼓励全体员工、业务伙伴与其他相关方通过多种方式对涉及公司员工的任何已发生或可能发生的腐败、舞弊等违反商业道德的行为进行举报，统一受理、督办、审核、反馈，并对举报人采取严密的保护措施，及时妥善处理解决员工在工作中受到不公正待遇，依法依规化解问题矛盾，营造风清气正干事创业环境。

■ 廉洁监督机制

启明公司围绕落实党的二十大战略部署，推动政治监督具体化、精准化、常态化，针对政治监督发现问题提出意见建议，下发纪律检查建议书。组织签订党风廉政建设责任书48份，建立“一把手”监督管理平台。公司健全完善监督体系机制，促进各类监督贯通融合。协助党委聚焦采购、营销等重点领域、关键环节开展“一问责六整治”，推动发现问题，完善制度机制，堵塞管理漏洞。公司围绕作风转改，锲而不舍落实中央八项规定精神、纠“四风”树新风，抽查“五项费用”、突击抽查监控及快递包裹，发现问题并严肃问责。开展全员问卷调查，与20余家供应商开展访谈，向1,600余家供应商发出《致合作伙伴的一封廉洁信》。

启明公司深化政治巡察，进一步提升巡察质效。全年开展2轮常规巡察，聚焦核心职能、项目管理、资产管理等风险领域精准发力，发现高质量问题并推动问题整改。

重新梳理业务领域

8个

廉洁风险点

55项

制定防控措施

166条

■ 廉洁文化建设

启明公司加强廉洁自律思想教育，针对领导、新员工等不同层级开展各项教育活动，增强“不想腐”的思想自觉。

数说廉洁文化建设



领导班子成员开展纪律教育大讲堂**5**期，覆盖支部书记、关键岗位人员**274**人次；



召开**2**次警示教育大会，开展中纪委、集团公司典型案例通报，观看警示教育片，覆盖**1,840**余人次；



开展“五个一”廉洁教育**4**期，覆盖**232**人次，帮助新入职人员扣好廉洁从业“第一粒扣子”；



全体党员党章党规党纪考试**2**次；



发出《元旦、春节廉洁公开信》《中秋、国庆廉洁提示卡》等覆盖**3,844**人次；



组织签订党风廉政建设责任书**48**份，建立“一把手”监督管理平台；



全年开展**2**轮常规巡察，聚焦核心职能、项目管理、资产管理等风险领域精准发力，发现高质量问题并推动问题整改；



开展警示教育大会、观看警示教育片，共计**26**小时；



吉林省廉政教育基地参观培训**1**小时；



纪检体系培训**39**次，每星期四晚**1**小时，共计**39**小时。

“千莲启新程 清风润启明”廉洁文化作品展

启明公司在开放季举办“千莲启新程 清风润启明”廉洁文化作品展，共展出员工及家属创作的以“莲花”为主题的手工、书画、摄影作品 80 余件，并在员工家属开放日发放“立廉洁家规、树廉洁家风、传廉洁家训”倡议书 700 余份，使员工及其家属在耳濡目染、潜移默化中涵养廉洁文化、砥砺廉洁品格，筑牢“不想腐”的思想防线，持续保持清正廉洁的作风和干事创业的激情，营造风清气正的启明公司政治生态。

在员工家属开放日发放廉洁倡议书 700 余份，并举办“千莲启新程 清风润启明”廉洁文化作品展，征集作品 80 余件，提升员工及家人的廉洁纪律意识，树立良好家风。



“全面从严治党永远在路上”主题廉政教育展

启明公司组织领导班子、基层负责人共 57 人前往吉林省廉政教育基地参观“全面从严治党永远在路上”主题廉政教育展，鞭策并提醒党员领导干部要牢固树立“底线意识”“红线思维”，以违法违纪反面案例为警示，以案为鉴，引以为戒，持续营造启明公司风清气正的工作氛围，积极践行“公私分明，清正廉洁”的价值观，牢记初心使命、永葆清正廉洁，为启明公司高质量发展提供坚强保障。



警示教育方面，2023 年，启明公司运用身边人身边事开展警示教育，结合近几年公司查处的违反廉洁纪律侵占套取费用、违反工作纪律失职失责、违反中央八项规定精神、违反国家法律法规等 4 个方面 16 起典型案例，编制《启明公司典型案例警示录》2 期，覆盖全员开展典型案例通报。

■ 完善投诉举报渠道

启明公司投诉举报渠道畅通，公司对于投诉举报内容处理规范及时，办结率 100%，群众满意度达 100%。

公司举报电话：0431-89603641

公司举报邮箱：jjxf_qm@faw.com.cn

高效沟通 畅通信息渠道

保障股东权益

启明公司高度重视各类股东的权益，依据《投资者管理制度》，通过热线电话、互动易平台等多渠道听取意见、建议。2023 年公司召开业绩说明会 3 次，问题答复率 100%，集中回复了公司战略方向、新兴业务、经营情况等投资者重点关注问题。在积极响应深交所和吉林证监局的各项要求的基础上，形成股东与管理层之间的良性互动，更好的支持公司长期发展，牢固树立起“尊重投资者、敬畏投资者、保护投资者”的责任意识。公司经营班子积极参与各类峰会和交流活动，与头部券商研究院紧密交流，增强对资本市场和所在行业的认识。此外，董事会办公室还创新开展新进积极股东沟通拜访机制，为后续市值管理创造协同基础。

启明公司严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》和《公司股东大会会议事规则》的规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决机制，保障公司所有股东公平、合法的行使股东权利及履行股东义务，创新开展新进积极股东沟通拜访机制，主动交流公司最新进展，加强股东沟通的频次与深度。

2023 年，召开股东大会 6 次。



债权人权益保护

启明公司严格按照相关法律法规和规章制度文件开展债务融资工作，积极维护债权人的合法权益，依法合规经营，完善风险管理体系，预防和控制各种风险，避免对债权人权益造成损失，保障债权人的合法权益不受侵害；定期披露财务报告 and 重大决策，使债权人能够及时了解公司的经营状况和财务状况，及时做出决策。

2023 年，启明公司公开市场无存续信用债，无不良征信记录。

提高信息披露质量

启明公司严格遵循公平、公正、公开的信息披露原则，按照有关法律法规及公司制定的《信息披露制度》等要求，真实、准确、完整、及时披露所有可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息。

启明公司以满足监管要求及投资者需求为导向，构建信息披露体系，搭建包括重大信息报送、舆情处理、定期报告编制等信息披露管理框架，健全涵盖与控股股东及实控人、集团内其他上市公司、公司所属区域平台及项目单位的信息报告及协同工作机制，完善相应管理制度。



展望 2024

2024年，启明公司将秉承“以客户为中心、以自主创新为主线、以技术进步为驱动”的价值理念，积极履行社会责任，在响应国家政策、探索可持续发展之路的同时为制造业数智化发展砥砺前行，为国家数字化建设添砖加瓦。

抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。我们将持续响应国家创新驱动发展战略，加大研发投入，夯实科研基础建设，提升科技研发实力，始终坚持自主创新，高度重视知识产权保护，为开创高质量发展新局面提供强大动力。同时，我们高度重视对人才的培养和持续发展，未来将进一步健全用人机制，完善退出机制，合理、全面保障员工权益，不断拓宽晋升发展通道、健全奖励机制，为员工提供更广阔的发展平台和成长空间。我们还将持续深化绿色发展理念，积极响应国家“双碳”战略号召，在节能环保、能源管理、应对气候变化等领域攻坚克难，不断建立健全绿色环保管理制度，最大限度地节约资源，减少对环境的负面影响，与自然和谐共处。

企业是现代经济的细胞，只有真诚回报社会、切实履行社会责任的企业，才能真正得到社会的认可。新的一年，我们将持续践行社会责任，将ESG理念融入公司治理之中，认真驱动ESG实践，牢牢把握历史机遇，为祖国数字化事业贡献启明公司力量。

指标索引

章节题目		国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》	
环境—— 不负青山， 深耕绿色实践	宏观统筹 落实环境责任	建设环境管理体系	E5.2
		能源资源使用	E1.3、E5.2
	聚力环保 塑造绿色文化	水资源管理	E1.1
		加强环保文化建设	E5.4
		污染物排放管理体系	E5.2、E5.6
	清洁运营 严控排放管理	强化废弃物管理	E1.2
		推进废水管理	E2.1
		关注废气管理	E2.2
	低碳发展 应对气候变化	温室气体排放管理体系	E3.1、E3.2、E5.1、E5.3
		识别气候风险机遇	E3.4
社会—— 勇担使命， 实现社会价值		多样发展 聚焦生态保护	E4.1
		坚持创新发展战略	S2.3
	技术攻坚 引领创新潮流	建立健全创新体系	S2.3
		深化行业交流合作	S2.3、S4.4
		前沿技术助力行业升级	S2.3、S4.4
		技术创新成果展示	S2.3、S4.4
		建设客户价值指标体系	S2.1、S2.2
	提质增效 打造卓越服务	完善售后服务机制	S2.1、S2.2
		保障服务质量和安全性	S2.1
		践行品牌发展战略	S2.1
	恪守合理雇佣	S1.1	
	保障员工权益	S1.2	
凝心聚力 携手人才奋进	提倡民主管理	S1.2、S1.5	
	促进人才发展	S1.4	
	重视员工培训	S1.4	

章节题目		国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》		
社会—— 勇担使命， 实现社会价值	维护职业健康	S1.3		
	关注员工福利	S1.3、S1.5		
	阳光采购 协力合作共赢	落实供应链责任管理	S3.1	
		优化创新采购流程	S3.2	
		采购体系数智化	S3.2	
		采购委员会治理	S3.2	
	安全保障 严守责任底线	建设安全管理体系	S1.3	
		安全文化与应急管理	S1.3	
	严肃警惕 牢筑网安防线	网络和信息安全管理	S2.2、S4.4	
	暖心公益 彰显企业温度	助力乡村振兴	S4.4	
治理—— 稳健高效， 夯实治理根基	规范治理 挖掘发展动能	健全公司治理架构	G1.1、G1.2、G1.3	
		健全合规管理机制	G5.1	
	合规经营 坚守诚信底线	完善风险内控体系	G2.1、G5.2	
		内部审计领导体制	G2.1	
	党建护航 引领发展方向	坚持党建引领发展	G1.1	
		强化思想政治建设	G1.1	
	反腐倡廉 培育时代新风	廉洁体系建设	G2.2、G2.3	
		廉洁监督机制	G2.2	
		廉洁文化建设	G2.2	
	高效沟通 畅通信息渠道	保障股东权益	G3.2	
保障股东权益		G3.3		
提高信息披露质量		G3.1、G4.1、G4.2		

关键绩效表

环境部分指标

指标	单位	2023
能源消耗总量	万吨标煤	0.171
公司能源消耗强度	吨标准煤 / 万元	0.032
天然气消耗量	万立方米	1.9103
电力使用量	万千瓦时	1,389.71
耗水总量	吨	51,512
耗水强度	吨 / 万元	0.4
生活废水排放量	吨	51,512

社会部分指标

指标	单位	2023
员工总数	人	1,836
全职员工人数	人	1,836
男性员工占比	%	60.68
女性员工占比	%	39.32
30岁(含)以下员工比例	%	21.19
30岁-50岁(含)员工人数	%	74.46
50岁以上员工人数	%	4.36
研究生及以上占比	%	9.97
大学本科占比	%	80.77
本科以下占比	%	9.26
员工劳动合同签订率	%	100
员工社会保险覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
员工培训覆盖率	%	85
年度培训支出	万元	174.14

指标	单位	2023
年度培训总时长	小时	548
员工平均培训时长	小时	26.04
高级管理层员工人均培训时长	小时	78.5
中级管理层员工人均培训时长	小时	65.3
基层员工人均培训时长	小时	25.6
安全风险防护培训覆盖率	%	96.08
安全生产投入	万元	209.3
安全生产培训场次	次	9
专利情况	项	315
其中：发明专利	项	18
实用新型专利	项	34
外观设计专利	项	37
软件著作权	项	226

治理部分指标

指标	单位	2023
召开股东大会次数	次	6
召开董事会次数	次	9
召开监事会次数	次	8
董事会人数	人	8
独立董事人数	人	3
董事会博士人数	人	3
董事会研究生人数	人	2
董事会本科及以下人数	人	3
编制与披露定期报告	个	4
发布的临时公告	个	42

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。



启明信息技术股份有限公司

地址: 长春市高新技术产业开发区百合街1009号

电话: 0431-89603547

邮箱: ir_qm@faw.com.cn